



Crna Gora
Opština Bar
Predsjednik

Bulevar revolucije br. 1
Bar, Crna Gora

**PROGRAM
OSPOSOBLJAVANJA
PRIPRAVNIKA**

Januar 2023. godine

Na osnovu člana 91 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" br. 02/18, 34/19 i 08/21), a u vezi člana 132 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), predsjednik Opštine, utvrđuje

P R O G R A M OSPOSOBLJAVANJA PRIPRAVNIKA

1. Po ovom Programu osposobljavaju se pripravnici u organima i službama lokalne uprave Opštine Bar (u daljem tekstu: organima).
2. Cilj Programa osposobljavanja pripravnika je da se, zavisno od stepena i vrste školske spreme pripravnik, pripremi za samostalno vršenje poslova u organima lokalne uprave.
3. Osposobljavanje pripravnika vrši se u zavisnosti od vrste i stepena školske spreme na način koji obezbjeđuje upoznavanje sa radom organa i njegov praktičan rad pod kontrolom.
4. Osposobljavanje pripravnika mora da obezbijedi upoznavanje pripravnika sa:
 - organizacijom lokalne uprave Opštine Bar,
 - djelokrugom, nadležnostima i organizacijom u vršenju poslova,
 - komunikacijom unutar organa i sa drugim državnim organima, ustanovama i pravnim licima, sa građanima, nevladinim sektorom, medijima, i dr.,
 - pripremama planova, programa i izvještaja organa lokalne uprave ,
 - procedurama i pravilima postupanja u vršenju pojedinih grupa poslova,
 - vršenjem poslova upravnog nadzora
 - sistemom javnih finansija,
 - nomotehnikom u procesu pripreme zakona i drugih pravnih akata,
 - međunarodnom saradnjom i pravnim sistemom Evropske unije,
 - budžetom i izvršenjem budžeta Opštine Bar,
 - službeničko-namjestenickim odnosima,
 - službeničkom etikom,
 - sistemom zarada,
 - kancelarijskim i opštim poslovanjem i unutrašnjom organizacijom,
 - informacionim sistemom u upravi
 - uređenjem prostora i planovima razvoja Opštine

- sistemom javnih nabavki i

- drugim pitanjima od značaja za osposobljavanje pripravnika i vršenje pojedinih poslova.

5. Osposobljavanje pripravnika vrši se pod neposrednom kontrolom mentora, koga imenuje starješina organa lokalne uprave ili lice koje starješina za to ovlasti.

Mentor može biti rukovodeće lice ili lokalni službenik koji vrši poslove iz djelokruga organa za koje je predviđen isti ili viši stepen školske spreme od spreme koju ima pripravnik koji se osposobljava.

Ako pripravnik nije zadovoljan radom mentora može se obratiti starješini za određivanje drugog mentora.

Ukoliko starješina ocijeni da mentor ne obavlja svoje zadatke u skladu sa programom odrediće pripravniku drugog mentora.

Mentor se stara o izvršavanju programa osposobljavanja pripravnika, a posebno:

- Upoznaje pripravnika i lica koja su odgovorna za praćenje rada pripravnika sa programom rada pripravnika ;
- Prati rad pripravnika i ocjenjuje uspješnost obavljenih zadataka odnosno aktivnosti ;
- Priprema izvještaje o osposobljavanju pripravnika .

Mentor je dužan da, najmanje pet sati u toku sedmice posveti pripravniku koji se osposobljava radi konsultacija. U slučaju odsutnosti mentora, koja je duža od 15 dana kontrolu osposobljavanja pripravnika vrši lice koje odredi starješina organa.

6. Osposobljavanje pripravnika obavlja se individualno ili u grupi sa najviše tri pripravnika.

7. Osposobljavanje pripravnika, po pravilu, vrši se u odgovarajućim sektorima rada organa lokalne uprave u vremenskim periodima koje predloži mentor.

8. Mentor potpisom ovjerava tromjesečne izvještaje o osposobljavanju pripravnika i na taj način potvrđuje svoje slaganje sa izvještajem i načinom rada pripravnika.

Izvještaj iz stava 1 ove tačke priprema pripravnik koji se osposobljava. Izvještaj sadrži sve aktivnosti preduzete u cilju osposobljavanja pripravnika.

9. U slučaju da mentor uskrati svoj potpis na izvještaj pripravnika, dužan je da odredi rok u kojem će se obaviti sve propuštene aktivnosti za osposobljavanje pripravnika i rok za dopunu tromjesečnog izvještaja.

10. Osposobljavanje pripravnika može se, po posebnom programu mentora, obaviti u drugom organu u periodu koji ne može biti kraći od mjesec dana ni duži od šest mjeseci.

11. Nakon završetka pripravničkog staza, mentor sačinjava izvještaj koji sadrži opisnu ocjenu i obrazloženje o osposobljenosti pripravnika za samostalno obavljanje poslova.

Izveštaj iz stava 1 ove tačke starješini organa ili licu koga on ovlasti podnosi mentor, uz učešće pripravnika.

Izveštaj se podnosi najkasnije 5 dana prije završetka osposobljavanja pripravnika.

Izveštaj mentora se dostavlja starješini organa.

12. Ovaj Program stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Broj: 01-018/23-98/1
Bar, 20.01.2023.godine



PREDSJEDNIK,
Dušan Raičević