

Na osnovu člana 38 stav 1 tačka 2 i člana 140 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18,34/19 i 38/20), člana 165 stav 4 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" broj 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 43 stav 1 tačka 2 Statuta Opštine Bar ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi" broj 37/18) Skupština opštine Bar, na sjednici održanoj _____2021. godine, donijela je

ODLUKA

o visini otpremnine u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa lokalnim službenicima i namještenicima u Opštini Bar

Član 1

Ovom Odlukom uređuje se postupak za ostvarivanje prava na otpremninu i utvrđuje visina otpremnine lokalnim službenicima i namještenicima zaposlenim na neodređeno vrijeme u organima i službama lokalne uprave Opštine Bar (u daljem tekstu: zaposleni), kojima radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma, u skladu sa zakonom.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Postupak za ostvarivanje prava na otpremninu, pokreće se upućivanjem javnog poziva od strane predsjednika Opštine.

Javni poziv iz stava 1 ovog člana otvoren je 20 dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli i internet stranici Opštine Bar.

Na javni poziv se mogu prijaviti zaposleni na neodređeno vrijeme u trenutku objavljivanja javnog poziva.

Član 4

Zaposleni, zahtjev za sporazumni raskid radnog odnosa po javnom pozivu podnose starješini organa, odnosno službe lokalne uprave.

Po zahtjevu zaposlenog za sporazumni prestanak radnog odnosa odlučuje starješina organa u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Sporazum o prestanku radnog odnosa uz isplatu otpremnine zaključuju starješina organa i zaposleni.

Zaposlenom prestaje radni odnos danom isplate otpremnine.

Član 5

Zaposlenom, kojem radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma, isplatit će se otpremnina u visini od 10.000,00 eura, u neto iznosu.

Zaposlenom, koji u roku od godinu dana od dana objavljivanja javnog poziva navršava 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, isplatit će se otpremnina u visini od 3.000,00 eura u neto iznosu.

Član 6

Zaposleni, kojem je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma u smislu člana 5 ove Odluke, ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru u periodu od 5 godina, od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 7

Radno mjesto zaposlenog kojem je prestao radni odnos na osnovu pisanog sporazuma ne može biti popunjeno putem javnog oglasa.

Član 8

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

Broj:

Bar, _____ .2021. godine

Skupština opštine Bar
Predsjednica,
Milena Božović

O b r a z l o ž e n j e

Članom 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18,34/19 i 38/20) i članom 43 stav 1 tačka 2 Statuta Opštine Bar ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi" broj 37/18) utvrđena je nadležnost Skupštine opštine da donosi propise i druge opšte akte, a članom 165 stav 4 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" broj 74/19, 08/21, 59/21 i 68/219), propisano je da u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa poslodavac može zaposlenom da isplati otpremninu.

Razlozi za donošenje ove odluke se ogledaju u činjenici da postoji interesovanje zaposlenih za ovaj vid prestanka radnog odnosa, koji je kao osnov prestanka radnog odnosa propisan članom 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima i shodno tome saglasno članu 33 stav 1 tačka 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru pravo na isplatu otpremnine.

Skupština Opština Bar je 2015. godine donijela Odluku o visini otpremnine lokalnim službenicima i namještenicima u Opštini Bar ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 044/15). Pravni osnov za donošenje te odluke je bio sadržan u Zakonu o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list Crne Gore" br. 039/11, 050/11, 066/12, 034/14, 053/14) i Statutu Opštine Bar. Donošenjem Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), članom 33 stav 3 zakona propisana je nadležnost Vlade za uređivanje ovog pitanja, odnosno da na predlog Ministarstva utvrdi uslove, način ostvarivanja prava i iznos otpremnine, saglasno kojem je donijela Odluku o otpremnini u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 041/19). Obzirom da je ovo pitanje bilo regulisano propisom Vlade, Opština Bar je donijela Odluku o stavljanju van snage Odluke o visini otpremnine lokalnim službenicima i namještenicima u Opštini Bar ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 044/19 od 08.11.2019).

Propis Vlade Crne Gore, odnosno Odluka o otpremnini u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 041/19, 055/19, 061/19) prestala je da važi dana 31.12.2020. godine. Nakon proteka skoro godinu dana od dana prestanka važenja navedene odluke ova oblast je neuređena čime su zaposleni u organima lokalne uprave uskraćeni za ostvarivanje svojih zakonskih prava. Iz ovih razloga Zajednica opština Crne Gore je inicirala dopisom broj 03-164/21 od 11.03.2021. godine, kod Ministarstva finansija, da se donese ova odluka, ali do današnjeg dana tim povodom nije bilo reakcije nadležnih organa.

Na osnovu navedenog smatramo da je neophodno da, saglasno članu 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Skupština opštine Bar donese ovu odluku i omogućiti zaposlenima ostvarivanje svojih prava, propisanih u članu 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima i članu 33 stav 1 tačka 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru. Takođe, u cilju racionalizacije i optimizacije broja zaposlenih postoji i interes Opštine da se na ovaj način smanji broj zaposlenih u organima i službama lokalne uprave.

U skladu sa ovom odlukom pravo na otpremninu prilikom sporazumnog prestanka radnog odnosa imali bi službenici i namještenici koji su zaposleni na neodređeno vrijeme.

Službenicima i namještenicima, koji zaključuju sporazum o prestanku radnog odnosa, isplatit će se otpremnina u visini od 10.000,00 eura, u neto iznosu, s tim da zaposlenima, koji u roku od godinu dana od dana objavljivanja javnog poziva navršavaju 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, isplatit će se otpremnina u visini od 3.000,00 eura u neto iznosu.

Zaposleni, kojem je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, u periodu od 5 godina, od dana isplate otpremnine. Ograničenje u ovom dijelu ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.