**STRATEGIJA ZAPOŠLJAVANJA U**

**OPŠTINI BAR 2021-2025**

**Predlog**

*Nacrt Strategije zapošljavanja u opštini Bar je pripremila Partnerska grupa za zapošljavanje, imenovana od strane predsjednika Opštine, uz tehničku pomoć projekta „Dalji razvoj lokalnih inicijativa za zapošljavanje u Crnoj Gori“, koji se finansira iz EU-IPA sredstava u okviru Sektorskog operativnog programa za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku 2015-2017. (SOPEES).*

*Svi pojmovi upotrijebljeni u ovom dokumentu u muškom gramatičkom rodu obuhvataju muški i ženski rod lica na koji se odnose.*

# SADRŽAJ

[1. UVOD 4](#_Toc60052364)

[2. SOCIO-EKONOMSKA SITUACIJA 6](#_Toc60052365)

[2.1 Geografski položaj opštine i mreža naselja 6](#_Toc60052366)

[2.2 Demografska slika 6](#_Toc60052367)

[2.3 Ekonomija 8](#_Toc60052368)

[3. TRŽIŠTE RADA 14](#_Toc60052369)

[3.1 Zaposlenost i zarade 14](#_Toc60052370)

[3.3 Nezaposlenost 16](#_Toc60052371)

[3.3 Programi i mjere Zavoda za zapošljavanje 20](#_Toc60052372)

[3.4 Tražnja radne snage 22](#_Toc60052373)

[3.5 Znanja i vještine potrebni na tržištu rada 24](#_Toc60052374)

[3.6 Ponuda obrazovanja i osposobljavanja odraslih u opštini 25](#_Toc60052375)

[3.7 Socijalna inkluzija i socijalna isključenost 26](#_Toc60052376)

[3.8 Zaključak 28](#_Toc60052377)

[4. SWOT ANALIZA 29](#_Toc60052378)

[4.1 Lokalno tržište rada i radna snaga 29](#_Toc60052379)

[4.2 Obrazovanje i osposobljavanje radne snage u opštini 30](#_Toc60052380)

[4.3 Socijalna inkluzija/socijalna isključenost na lokalnom tržištu](#_Toc60052381) [rada 31](#_Toc60052382)

[4.4 Ključni problemi tržišta rada opštine bar 31](#_Toc60052383)

[5. VIZIJA, CILJEVI, PRIORITETI I MJERE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA 32](#_Toc60052384)

[5.1 Vizija opštine u pogledu zapošljavanja i razvoja radne snage 32](#_Toc60052385)

[5.2 Ciljevi 32](#_Toc60052386)

[5.3 Aktivnosti 32](#_Toc60052387)

[6. UPRAVLJANJE, PRAĆENJE, IZVJEŠTAVANJE I PROMOCIJA 34](#_Toc60052388)

7. **LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE ................................................................................34**

**8. AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA ZA 2021. GODINU………………………………………………………. 35**

# UVOD

Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore je u saradnji sa ključnim partnerima pokrenulo inicijativu kako bi se razvio lokalni pristup za rješavanje pitanja nezaposlenosti, sa naglaskom na pružanje podrške lokalnim zajednicama da pronađu sopstvena rješenja za izazove na lokalnim tržištima rada. Na taj način se aktivna politika zapošljavanja može bolje prilagoditi potrebama lokalnih tržišta rada i time povećati djelotvornost ukupne politike zapošljavanja u Crnoj Gori.

Opština Bar je jedna od mnogih opština u Crnoj Gori koja se priključila inicijativi. Imenovana je lokalna partnerska grupa za zapošljavanje, čiji zadatak je izrada nacrta lokalne strategije zapošljavanja za period 2021-2025 i odgovarajućeg godišnjeg akcionog plana, uz tehničku podršku projekta „Dalji razvoj lokalnih inicijativa za zapošljavanje“, koji se finansira iz EU-IPA sredstava u okviru Sektorskog operativnog programa za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku 2015-2017 (SOPEES).

Stanje na tržištu rada u lokalnoj sredini rezultat je velikog broja faktora koji u različitim sredinama mogu da djeluju različitim intenzitetom. Za potrebe izrade strategije zapošljavanja faktori su organizovani u sljedećih pet grupa: demografski kontekst, opšti ekonomski kontekst, kontekst kvalifikacione i prostorne interakcije ponude rada i tražnje za radom – tj. kontekst tržišta rada, kontekst socijalne ranjivosti, te kontekst kvaliteta životnog okruženja. U tu svrhu korišćena je Analiza lokalnih tržišta rada u Crnoj Gori urađena u okviru pomenutog EU SOPEES projekta. Analiza se oslanja na širok spektar sekundarnih izvora podataka, uključujući prije svega nacionalnu statistiku kao i kvalitativna istraživanja.

Kako bi se osiguralo da su procjene analize u potpunosti autoritativne i da imaju dodatnu vrijednost za lokalne partnere, korišćena je metodologija koja je omogućila da se znanja, stavovi i specifične informacije u posjedu lokalnih partnera u potpunosti uključe u strategiju. To je značilo dopunjavanje raspoloživih statističkih podataka iz postojećih zvaničnih izvora lokalno prikupljenim kvalitativnim i dodatnim kvantitativnim podacima koji su bili na raspolaganju lokalnim akterima.

U procesu izrade opštinskih Strategija zapošljavanja posebna pažnja je bila posvećena usaglašenosti prioriteta i ciljeva opštinskih strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa sa nacionalnim strateškim okvirom tj. Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020., kao i drugim relevantnim strateškim dokumentima Crne Gore koji su vezani za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu isključenost: Strategija za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana u Crnoj Gori 2016-2020, Strategija regionalnog razvoja Crne Gore 2014-2020, Strategija razvoja sistema socijalne i dječje zaštite za period od 2018. do 2022. godine, Strategija za integraciju lica sa invaliditetom u Crnoj Gori za period 2016-2020, Strategija obrazovanja odraslih Crne Gore 2015-2025 i Nacionalna strategija održivog razvoja Crne Gore do 2030.

Prioriteti Nacionalne strategije zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. prepoznati su tokom procesa izrade lokalne strategije zapošljavanja kao relevantni za lokalno tržište rada opštine Bar:

PRIORITET 1: Povećanje zaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti;

PRIORITET 2: Efikasno funkcionisanje tržišta rada;

PRIORITET 3: Unapređenje kvalifikacija i kompetencija usklađenih sa potrebama tržišta rada;

PRIORITET 4: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva.

U procesu izrade lokalne strategije zapošljavanja velika pažnja posvećena je pitanjima znanja, vještina i kompetencija koje su potrebne na tržištu rada, a takođe i izazovima u pogledu povećanja socijalne inkluzije i aktivacije ranjivih grupa. Naime, u Crnoj Gori prema procjeni Evropske komisije *„još uvijek ne postoji dovoljna efikasnost i pokrivenost aktivnih politika tržišta rada koje bi trebalo da postoje kako bi se pomoglo tražiocima posla u pronalaženju održivog zaposlenja, sa posebnim fokusom na prekvalifikaciju i usavršavanje*”, a takođe je potrebno “*jačanje aktivacije i zapošljavanja izgradnjom jačih veza između zapošljavanja i socijalnih usluga, kao i veza između stručnog i visokog obrazovanja*«.[[1]](#footnote-1)

Zato ova strategija u najvećoj mogućoj mjeri strijemi ka unapređenju stanja ljudskih resursa i jačanju socijalne inkluzije na lokalnom nivou, što je takođe jedan od prioriteta Nacionalne strategije održivog razvoja do 2030. godine.

Prilikom izrade dokumenta, u obzir je uzet i strateški okvir politike zapošljavanja Evropske unije, naročito Evropski stub socijalnih prava i njegovih 20 ključnih načela svrstanih u tri kategorije: (i) Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, (ii) Pravedni uslovi rada i (iii) Socijalna zaštita i inkluzija.

Lokalna politika zapošljavanja treba prvenstveno da doprinese daljem socio-ekonomskom razvoju opštine. Strateškim planom razvoja opštine Bar 2020-2025 opredijeljen je sljedeći opšti cilj “Opština dinamičnog i održivog privrednog rasta i razvoja, otvorena za sve građane “. Strateški ciljevi opštine do 2025. godine:

|  |  |
| --- | --- |
| Strateški cilj 1 | Unapređenje turističke ponude opštine Bar; |
| Strateški cilj 2 | Održivi razvoj opštine Bar kroz unapređenje ostalih privrednih grana; |
| Strateški cilj 3 | Održivi socijalni i kulturni razvoj opštine Bar; |
| Strateški cilj 4 | Unapređenje sistema zaštite životne sredine u opštini Bar. |

Strategija zapošljavanja može se dakle posmatrati kao dopuna postojećem Strateškom planu razvoja opštine u pogledu zapošljavanja i razvoja radne snage, pošto je unapređenje zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa ključan i neizostavan korak ka daljem socio-ekonomskom razvoju i postizanju opšteg i strateških ciljeva Bara.

# SOCIO-EKONOMSKA SITUACIJA

## 2.1 Geografski položaj opštine i mreža naselja

Opština Bar obuhvata površinu od 598 km2 a nalazi se u južnom dijelu Crne Gore. Posebnu povoljnost čini njen položaj između Jadranskog mora i Skadarskog jezera (dio Nacionalnog Parka Skadarsko jezero pripada teritoriji opštine Bar). Opština Bar je prirodna luka, u kojoj gravitira istorijsko i poljoprivredno zaleđe.

Na teritoriji opštine se nalaze 83 naselja. Dobra teritorijalna povezanost magistralnim putevima sa ostalim crnogorskim opštinama, željeznička pruga Beograd-Bar, uz relativnu blizinu dva aerodroma (Podgorica i Tivat) i povezanost vodenim putevima sa srednjim i istočnim Mediteranom predstavljaju značajnu prednost ove opštine. Morska obala kod Bara znatno je razuđena sa nekoliko prirodnih plaža. Opština Bar se nalazi u južno-jadranskoj kotlini, u kojoj je zabilježena najveća dubina mora (1.330 m). Opština Bar raspolaže sa plažama ukupne dužine od oko 9 km i površine od oko 21,3 hektara[[2]](#footnote-2). Izlazak na Jadransko more u dužini od 46 km je jedna od pretpostavki za privredni, turistički i saobraćajni razvoj opštine.

## 2.2 Demografska slika

Prema podacima Popisa 2011. godine na teritoriji opštine Bar evidentirano je 42.048 stanovnika i 14.211 domaćinstava. Od ukupnog broja stanovnika, 49,1% su muškarci (20.670) i 50,9% su žene (21.378). Prosječna starost stanovništva u opštini Bar je iznosila 37,9 godina, što je nešto više u odnosu na prosječnu starost u Crnoj Gori (37,2 godina).

Prema procjenama MONSTAT-a, populacija ove opštine je u 2019. godini iznosila 44.028, što je činilo približno 7,1% ukupne populacije Crne Gore i oko 28,5% populacije Primorskog regiona.

Ukupan broj stanovnika u Baru se povećao za 1.977 stanovnika u periodu od 2011. do 2019. godine (rast od 4,7%).

Grafik 1: Procjena broja stanovnika opštine Bar, sredinom godine

*Izvor: MONSTAT*

Povećanje broja stanovnika opštine Bar je posljedica pozitivnih demografskih trendova. Naime, prirodni priraštaj je u opštini Bar u kontinuitetu pozitivan, uprkos njegovom blagom trendu usporavanja tokom perioda 2011-2019. Tako je 2011. godine pozitivan prirodni priraštaj iznosio 116 i doprinosio je godišnjem rastu populacije opštine od 0,28%, dok je on 2019. godine iznosio 51 i doprinosio je rastu populacije opštine svega 0,11%. Takođe, opština Bar u kontinuitetu bilježi pozitivan migracioni saldo. Ipak, i taj saldo je bio izraženiji u 2011. u odnosu na 2019. godinu. Po osnovu pozitivnog migracionog salda populacija opštine Bar u 2019. godini uvećana je za 0,4%.

Kad su u pitanju unutrašnje migracije, na osnovu podataka iz 2019. godine može se zaključiti da se stanovništvo iz Bara dominantno seli u Podgoricu (40%) i Ulcinj (15%). Takođe, značajan broj odseljenih je u opštine Sjevernog regiona (četvrtina svih odseljenih). Kad je riječ o doseljenjima, prednjače oni koji se u Bar doseljavaju iz Sjevernog regiona (oko 60% svih doseljenih). Najveći broj doseljenih je iz Bijelog Polja (25,4% svih doseljenih), i Podgorice (21,4%).

Tabela 1: Prirodni priraštaj i unutrašnje migracije

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Godina | Prirodni priraštaj | UNUTRAŠNJE MIGRACIJE | | | |
| Doseljeni | Odseljeni | | Migracioni saldo |
| 2011. | 116 | 604 | 229 | 375 | |
| 2016. | 107 | 523 | 399 | 124 | |
| 2018. | 68 | 632 | 457 | 175 | |
| 2019. | 51 | 590 | 428 | 162 | |

*Izvor: MONSTAT*

Broj djece upisane u osnovne škole se povećao u periodu 2011-2019 za gotovo 4%, što ukazuje na to da se tokom prethodnih godina u Bar doseljavala uglavnom mlađa populacija.

Grafik 2. Broj djece upisane u osnovnu školu u opštini Bar

*Izvor: MONSTAT*

Obrazovna struktura odraslog stanovništva je jedan od ključnih faktora za socio- ekonomski razvoj društva pa i lokalnog tržišta rada. Prema posljednjem popisu stanovništva opština Bar ima sličnu strukturu stanovništva prema stečenim nivoima obrazovanja u odnosu na prosjek Crne Gore.

Tabela 2: *Obrazovna struktura stanovništva (starosti 15 i više godina)****[[3]](#footnote-3)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stepen obrazovanja | Bar | % | Crna Gora | % |
| Bez školske spreme | 645 | 1,9% | 11.324 | 2,3 |
| Nepotpuna osnovna škola | 2.437 | 7,1% | 36.783 | 7,3 |
| Osnovno obrazovanje | 7.272 | 21,2% | 104.415 | 20 |
| Srednje obrazovanje | 17.526 | 51,1% | 260.277 | 51,9 |
| Više obrazovanje | 2.312 | 6,7% | 26.170 | 5,2 |
| Visoko obrazovanje | 3.207 | 9,3% | 49.469 | 9,9 |
| Postdiplomske studije | 191 | 0,6% | 3.000 | 0,6 |
| Doktorat | 51 | 0,1% | 964 | 0,2 |
| Osnovne akademske studije | 249 | 0,7% | 2.756 | 0,5 |
| Osnovne primijenjene studije | 123 | 0,4% | 1.343 | 0,3 |
| Postdiplomske specijalističke studije | 107 | 0,3% | 1.528 | 0,3 |
| Postdiplomske magistarske studije | 54 | 0,2% | 713 | 0,1 |
| Ostalo (bez izjašnjenja) | 129 | 0,4 | 2.536 | 0,4 |
| Ukupno | 34.303 | 100 | 501.278 | 100 |

*Izvor: MONSTAT*

## Ekonomija

### Postojeća situacija i ekonomski trendovi

Prema indeksu konkurentnosti opština[[4]](#footnote-4), opština Bar zauzimala je 6. mjesto od 21 opštine u izračunavanju tog indeksa za period 2012-2014. godine. U odnosu na prosjek konkurentnosti svih lokalnih samouprava, indeks konkurentnosti u Baru iznosio je 109,4, što znači da je bio iznad nivoa prosjeka Crne Gore.

Tabela 3: Ocjena nivoa konkurentnosti opštine Bar

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2009. -2011. | 2012.-2014. | 2015.-2017. |
| Indeks konkurentnosti | 116 | 109,4 | 120,3 |
| Stepen konkurentnosti | 8 | 6 | 7 |

*Izvor: Ministarstvo ekonomije Crne Gore*

Međutim, u poređenju sa prethodnim mjerenjem (2009-2011) ovaj indikator pokazivao je lošiji rezultat, odnosno pad vrijednosti od 6,6 poena. Ipak, opština je bilježila rast za dvije pozicije na rang listi opština. U periodu 2015-2017. situacija se znatno poboljšala kad je vrijednost indeksa u pitanju (120,3), ali ne i kad je riječ o poziciji među opštinama (sedma na rang listi opština).

Tabela 4: Ocjena nivoa razvijanosti opštine Bar

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2013-2015. | 2016-2018. |
| Indeks razvijenosti | 106,71 | 100,36 |
| Stepen razvijenosti | 6 | 6 |

*Izvor: Ministarstvo ekonomije Crne Gore*

Kad je riječ o indikatoru – *indeksu razvijenosti jedinica lokalne samouprave*[[5]](#footnote-5), u periodu 2016-2018. u Baru je ovaj pokazatelj bio na nivou od 100,36, što je tek malo iznad prosjeka na nivou Crne Gore, a pad je u odnosu na 2013-2015. godinu kada je indeks iznosio 106,71 (Crna Gora =100).

*Aktivni poslovni subjekti u opštini*

Prema podacima Monstata (Statistički biznis registar Crne Gore), u 2019. godini ukupan broj privrednih subjekata u opštini Bar iznosio je 3.188, što je za 52,9% privrednih subjekata više u odnosu na 2011. godinu. Ovaj rast je prvenstveno posljedica rasta sektora turizma, trgovine, građevinarstva i sl.

Broj aktivnih poslovnih subjekata u Baru u 2019. godini predstavlja 21,1% svih aktivnih poslovnih subjekata u Primorskom regionu i 9,2% svih u Crnoj Gori.

Grafik 3. Broj aktivnih poslovnih subjekata u opštini

*Izvor: MONSTAT*

Uzimajući u obzir broj aktivnih poslovnih subjekata proračunato po glavi stanovnika opština Bar nalazi se nešto ispod prosjeka Primorskog regiona, ali je iznad prosjeka u Crnoj Gori. Ipak, u odnosu na 2011. godinu registrovan je značajan rast ovog indikatora.

Tabela 5: Aktivni poslovni subjekti na ukupan broj stanovnika

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Aktivni poslovni subjekti/ukupan broj stanovnika \*100 | | | |
| 2011. | 2016. | 2018. | 2019 |
| Bar | 4,96 | 6,25 | 7,05 | 7,24 |
| Primorski region | 5,84 | 7,59 | 9,19 | 8,49 |
| Crna Gora | 3,41 | 4,54 | 5,43 | 5,58 |

*Izvor: MONSTAT, kalkulacije autora*

U 2018. godini je prema podacima Poreske uprave finansijski izvještaj predalo 2.340, a u 2019. godini 2.450 poslovnih subjekata iz Bara, što je rast od 4,7%. Prema broju poslovnih subjekata u Baru preovlađuju sektori djelatnosti trgovina na veliko i trgovina na malo, popravka motornih vozila i motocikala (24,5% svih u 2018. i 23,8% u 2019. godini) i smještaj i usluge (14,2% u 2018. i 13,8% u 2019. godini). Takođe, značajan broj poslovnih subjekata je u okviru sektora stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti, kao i sektora građevinarstvo.

Tabela 6: Broj poslovnih subjekata iz opštine Bar koji su predali finansijski izvještaj u 2018. i 2019. godini

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Djelatnost | 2018. | 2019. |
| Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 15 | 15 |
| Rudarstvo | 4 | 4 |
| Prerađivačka industrija | 137 | 139 |
| Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 2 | 2 |
| Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje | 9 | 10 |
| Građevinarstvo | 217 | 231 |
| Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 574 | 583 |
| Saobraćaj i skladištenje | 162 | 169 |
| Smještaj i usluge | 332 | 337 |
| Informisanje i komunikacije | 84 | 92 |
| Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 7 | 7 |
| Poslovanje nekretninama | 99 | 98 |
| Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 285 | 309 |
| Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 118 | 133 |
| Obrazovanje | 17 | 20 |
| Zdravstvena i socijalna zaštita | 45 | 50 |
| Umjetnost; zabava i rekreacija | 52 | 55 |
| Ostale uslužne djelatnosti | 170 | 185 |
| Nedefinisana djelatnost | 11 | 11 |
| Ukupno | **2..340** | **2.450** |

*Izvor: Poreska uprava Crne Gore*

U 2019. primijećeno je u odnosu na 2018. godinu povećanje broja poslovnih subjekata koji su predali finansijski izvještaj u većini djelatnosti. Najveće povećanje broja je zabilježeno kod poslovnih subjekata koji posluju u sektoru stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti. Jedini sektor kod kojeg je zabilježeno neznatno smanjenje broja poslovnih subjekata koji su predali finansijski izvještaj jeste poslovanje nekretninama.

*Privredni subjekti*

U 2019. godini broj privrednih subjekata u Baru iznosi 2195 što predstavlja 20,6% svih u Južnom regionu i 9% na nivou Crne Gore. Broj privrednih subjekata povećao se za 607 ili za 38,2% u odnosu na 2017. godinu.

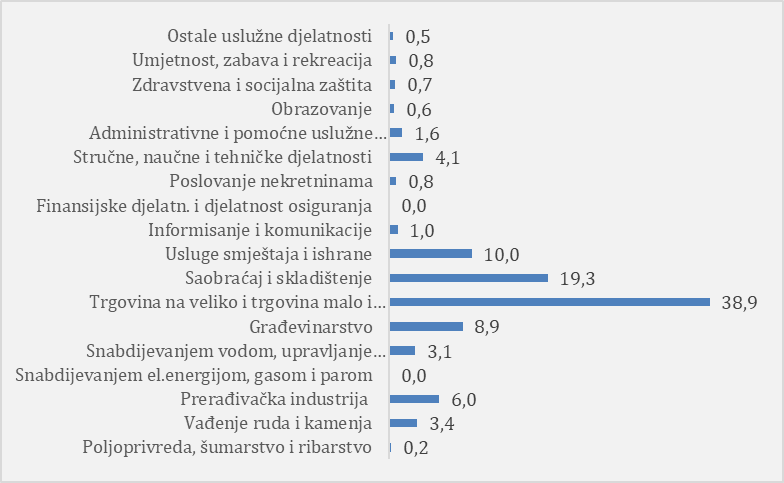
Tabela 7: Broj privrednih subjekata prema broju zaposlenih

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Godina | Broj privrednih subjekata | Veličina privrednih subjekata prema broju zaposlenih | | | | | |
| 0-1 | 2-5 | 6-50 | 51-100 | 101-250 | Preko 250 |
| 2017. | 1.588 | 836 | 548 | 190 | 8 | 4 | 2 |
| 2019. | 2.195 | 1.215 | 730 | 235 | 6 | 5 | 4 |

*Izvor: Crnogorska privreda 2018, Crnogorska privreda 2020, Privredna Komora Crne*

Privreda opštine Bar dominantno je zasnovana na sektoru mikro i malih preduzeća. Prema podacima Poreske uprave među privrednim subjektima koji su predali finansijski izvještaj za 2017. godinu čak 99,1% su bila preduzeća koja zapošljavaju do 50 radnika, dok je svega 14 preduzeća zapošljavalo preko 51 radnika (od čega samo dva preduzeća preko 250 radnika). U 2019. godini broj preduzeća koja zapošljavaju do 50 radnika povećao se čak za 38,5%.

Grafik 4: Učešće privrednih subjekata u ukupnim prihodima u opštini, 2019. godina

**

*Izvor: Crnogorska privreda 2020, Privredna komora Crne Gore*

U 2019. godini najveće učešće u ukupnim prihodima u Baru imali su privredni subjekti u djelatnosti trgovine, saobraćaja i skladištenja, usluga smještaja i ishrane i građevinarstva koji su zajedno ostvarili 77,1% prihoda svih privrednih subjekata u ovoj opštini u navedenom periodu.

### Turizam

Kao i kod većine primorskih opština, turizam je od bitnog značaja za privredni razvoj opštine Bar. Prema podacima iz Strateškog plana razvoja opštine Bar 2020-2025. smještajni kapaciteti ove opštine učestvuju sa približno 10,5% u ukupnim smještajnim kapacitetima Crne Gore, dok od ukupnog broja turističkih ležaja u Crnoj Gori, u Baru se nalazi oko 12% (uključujući i individualni turistički smještaj). Iako je u poređenju sa nekim drugim opštinama znatno organizovaniji razvoj turizma, izostaje njegovo strateško planiranje. Opština Bar nudi i hotele različitih kategorija, a kategorizacija je izvršena za sve hotele i turističke objekte.

Bar je prepoznat kao destinacija za domaće turiste (naročito iz Podgorice) i one sa nižom platežnom moći pa veći broj hotela visoke kategorije izostaje. Ipak, Bar raspolaže sa više plaža (na moru i Skadarskom jezeru) koje predstavljaju potencijal za dalji razvoj kupališnog turizma, ali je neophodno njihovo dalje infrastrukturno i komunalno uređenje. Ostali vidovi turizma nijesu dovoljno razvijeni niti integrisani u turističku ponudu, a imaju potencijal za razvoj (naročito sportsko–rekreativni turizam, nautički turizam, kulturni, istorijsko-spomenički turizam itd.)

Grafik 5: Dolasci i noćenja turista u opštini Bar, 2014-2019.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Godina | Dolasci turista | Noćenja turista |
| 2014. | 157.358 | 1.219.843 |
| 2015 | 183.416 | 1.532.596 |
| 2016. | 189.116 | 1.530.590 |
| 2017. | 175.102 | 1.673.637 |
| 2018. | 191.252 | 1.810.018 |
| 2019. | 210.789 | 2.010.463 |

*Izvor: MONSTAT*

Prema podacima MONSTAT-a, opština Bar registruje porast dolazaka i noćenja turista tokom prethodnih godina. Tokom 2019. godine, broj dolazaka turista je bio za 10,2% veći u odnosu na prethodnu godinu i čak za 34% veći u odnosu na 2014. godinu. Broj noćenja turista je zabilježio rast u 2019. godini od 11,1% u odnosu na 2018. i čak 64,8% u odnosu na 2014. godinu.

2.3.3 Poljoprivreda

Opština Bar raspolaže poljoprivrednim površinama koje čine nešto preko 30% njene teritorije, odnosno oko 3,7% ukupnog poljoprivrednog zemljišta Crne Gore. Prema podacima Strateškog plana razvoja opštine Bar 2021-2025. ukupno raspoloživo poljoprivredno zemljište opštine Bar iznosi 4.166,6 ha, odnosno 2.442,7 ha korišćenog poljoprivrednog zemljišta, što čini 1,15% od ukupno popisanog zemljišta u Crnoj Gori. Od ukupne korišćene poljoprivredne površine Opštine, neobradivo poljoprivredno zemljište (pašnjaci/katuni) iznose 52,8% ili 1.289,9 ha, dok je obradivo poljoprivredno zemljište zastupljeno sa 47,2% ili 1.152,8 ha. Struktura obradivog poljoprivrednog zemljišta prikazana je na grafiku u nastavku. Najveći udio čine livade (53%), zatim voćnjaci (21%), oranice (12%), okućnice, vinogradi i rasadnici (11%).[[6]](#footnote-6)

Na teritoriji opštine Bar postoji 1.814 poljoprivrednih gazdinstava na kojima se nalaze brojni vinogradi, voćnjaci, oranice, i sl. Dominira mediteransko voćarstvo koje se prvenstveno sastoji u proizvodnji agruma, masline, šipka (nara), smokve. Učešće prinosa maslina iz opštine Bar u ukupnim prinosima u Crnoj Gori je oko jedne četvrtine uz trend rasta novih zasada. Ipak, neki problemi su i dalje prisutni, poput napuštenih maslinjaka, što može biti posljedica promijenjene demografske strukture u ovoj opštini, s obzirom na to da je sve manje učešće ruralnog stanovništva, koje ujedno postaje sve starije. Posljedica je sve veće zapostavljanje bavljenja poljoprivredom kao tržišnom djelatnošću i njen tretman kao dopunske djelatnosti

Dodatno, prema strateškom dokumentu ove opštine intenzivne agrotehničke mjere se primjenjuju vrlo ograničeno, sa veoma ekstenzivnom upotrebom sistema za navodnjavanje i zaštitu od bolesti i štetočina. Takođe, mehanizacija nije na zadovoljavajućem nivou i ne pokriva lokalne potrebe, niti je usklađena sa reljefnim specifičnostima opštine.[[7]](#footnote-7)

Ukupan broj registrovanih poljoprivrednih osiguranika u 2019. godini u Baru iznosio je svega 89. Ipak, u odnosu na 2011. godinu, broj poljoprivrednih osiguranika je povećan za 61%, a učešće u ukupnom broju na nivou Crne Gore povećano sa 3,7% na 5,6%.

Tabela 8: Poljoprivredni osiguranici

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Poljoprivrednici osiguranici | | |
| 2011. | 2018. | 2019. |
| Bar | 55 | 83 | 89 |
| Primorski region | 148 | 260 | 271 |
| Crna Gora | 1.480 | 1.527 | 1.587 |

*Izvor: MONSTAT, Mjesečni statistički pregled, br. 10 /2020*

Poljoprivrednicima u opštini Bar ipak na raspolaganju stoje mjere podrške kako sa nacionalnog, tako i sa lokalnog nivoa, kao i mogućnosti korišćenja evropskih fondova kroz javne pozive. Institucionalna podrška razvoju se ogleda kroz prisustvo raznih naučnoobrazovnih institucija, savjetodavnih službi, inspekcijskih službi, udruženja poljoprivrednika i nevladinih organizacija u oblasti maslinarstva, vinogradarstva i vinarstva, pčelarstva, stočarstva.

### 2.3.4 Poslovno okruženje

U opštini Bar je definisano nekoliko privrednih zona i to: privredna zona Bar, servisna zona Polje, privredna zona Zaljevo i privredna zona Bartula. U okviru privredne zone Bar posluje i Luka Bar. Ipak iskorišćenost ovih zona je daleko od pune (najveća iskorišćenost je 30%). Dakle, pored ogromnih i još ne potpuno iskorišćenih turističkih potencijala, opština Bar posjeduje i slobodnu zonu „Luka Bar“ koja nudi mogućnost bolje valorizacije. U tom smislu lučki sistem i sektor koji se naslanja na lučko poslovanje nudi brojne mogućnosti za kreiranje logističkog proizvoda koji se može plasirati na regionalno tržište. Uz turizam, ovo je oblast koja predstavlja generator razvoja Bara u budućnosti i potrebno je uložiti više napora u njenu punu valorizaciju, prvenstveno uvažavajući mišljenje struke. Takođe, razvoj preduzetništva, poljoprivrede i dalje unapređenje turističke ponude i turističkih proizvoda ove opštine predviđeni su kao prioritetni novim lokalnim strateškim dokumentom do 2025. godine.

U Baru se nalazi i biznis inkubator – BSC Bar, koji je 2009. godine, osnovan od strane Opštine Bar, Zavoda za zapošljavanje, i raznih poslovnih udruženja i obrazovnih institucija. Biznis inkubator pruža administrativne, tehničke, savjetodavne i druge usluge korisnicima usluga start-up i spin-off privrednim društvima, u prvim godinama poslovanja, s ciljem podrške njihovom razvoju[[8]](#footnote-8). Biznis inkubator doprinosi razvoju malih i srednjih preduzeća kroz organizovanje različitih treninga, pružanje konsultantskih usluga, mentorstvo, finansiranje kroz takmičenje najboljih biznis planova, i ustupanje poslovnog prostora u biznis inkubatoru po povoljnim uslovima. Do sada je inkubator u Baru pružio podršku osnivanju ili razvoju 170 preduzeća, kreditno podržao 107 privrednika (posebna mikro-kreditna linija koju administrira BSC Bar), doprinio kreiranju preko 350 radnih mjesta, preduzetničkom obukom uticao na unapređenje znanja i vještina preko 3.500 osoba.[[9]](#footnote-9)

# TRŽIŠTE RADA

Opština Bar je prema kompozitnom indeksu stanja na tržištu rada koji je kreiran za potrebe analize lokalnih tržišta rada u Crnoj Gori i koji uključuje deset pojedinačnih indikatora[[10]](#footnote-10), u 2011. godini bila na 6. mjestu, dok je u 2018. godini poboljšala poziciju i bila na 4. mjestu. Prema ovom indeksu, opština Bar je pozicionirana gore od Budve i Tivta iz Primorskog regiona i Podgorice iz Središnjeg regiona. U posmatranom periodu, opština Bar je poboljšala prosječnu vrijednost kompozitnog indikatora sa 6,4 na 5,5 (manja prosječna vrijednost tipično označava bolju poziciju).

Grafik 6: Rangiranje opština – kompozitni indikator (poređenje)

Izvor: <http://eesp.me/wp-content/uploads/2020/06/analiza-lokalnih-trzista.pdf>

Kako ovaj indeks obuhvata različite segmente lokalnog tržišta rada, poboljšanje vrijednosti u osmogodišnjem periodu predstavlja pozitivan signal unapređenja stanja na tržištu rada. Ipak, postoji prostor za unapređenje stanja i rješavanja izazova sa kojima se suočava opština Bar kad su u pitanju nezaposleni i politike zapošljavanja.

## 3.1 Zaposlenost i zarade

U cilju sveobuhvatnog sagledavanja stanja na tržištu rada u nastavku je data analiza kretanja zaposlenosti i zarada tokom perioda od 2011. godine, kao i odnos između broja zaposlenih i broja penzionera u opštini Bar.

### 3.1.1 Zaposlenost

U periodu od 2011. do 2020. godine broj zaposlenih u opštini Bar je varirao. Nakon rasta u periodu od 2011-2016. broj zaposlenih je smanjen 2017. godine za 1,3%, da bi 2018. i 2019. zabilježio značajan rast. U 2019. godini registrovana zaposlenost je bila veća za 15,6% u odnosu na 2011. godinu i 10,3% u odnosu na 2018.

Međutim, tokom prvih šest mjeseci 2020. godine broj zaposlenih je smanjen usljed krize i smanjene ekonomske aktivnosti izazvane pandemijom COVID-19 virusa. Zatvaranje privrednih djelatnosti tokom drugog kvartala i veliki pad u uslužnom sektoru je uticao na stanje na tržištu rada i smanjenje broja zaposlenih. U odnosu na kraj 2019. godine, broj zaposlenih je u prva dva kvartala 2020. bio manji za 8%, što predstavlja nivo koji je približan onom iz 2018. godine.

Grafik 7: Broj zaposlenih, 2011 – VI 2020.



*Izvor: MONSTAT*

Opština Bar zapošljava nešto više od petine radne snage zaposlene u Primorskom regionu (21,3%), odnosno predstavlja 6,2% ukupne zaposlenosti u Crnoj Gori (2019). Tokom posmatranog perioda, odnos između broja zaposlenih i broja stanovnika se povećavao. U 2011. godini, ovaj pokazatelj je bio na nivou od 0,26, dok je 2019. godine iznosio 0,29, što potencijalno ukazuje na poboljšanje stanja na lokalnom tržištu rada tokom prethodnih godina. U odnosu na Crnu Goru, odnos između broja zaposlenih i broja stanovnika u Baru je na nešto nižem nivou (na nivou Crne Gore iznosi 0,33, a na nivou Primorskog regiona je 0,38).

Tabela 9: Pregled broja zaposlenih u privrednim subjektima u sektorima djelatnosti u opštini Bar, 2019.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sektor djelatnosti | | Broj zaposlenih | Učešće (%) |
| Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 26 | | 0,3 |
| Vađenje ruda i kamenja | 111 | | 1,2 |
| Prerađivačka industrija | 486 | | 5,4 |
| Snabdijevanjem el.energijom, gasom i parom | 1 | | 0 |
| Snabdijevanjem vodom, upravljanje otpadnim vodama | 481 | | 5,4 |
| Građevinarstvo | 726 | | 8,1 |
| Trgovina na veliko i trgovina malo i popravka motornih vozila | 2.006 | | 22,5 |
| Saobraćaj i skladištenje | 1.446 | | 16,2 |
| Usluge smještaja i ishrane | 1.249 | | 14, 0 |
| Informisanje i komunikacije | 738 | | 8,3 |
| Finansijske djelatn. i djelatnost osiguranja | 6 | | 0,1 |
| Poslovanje nekretninama | 115 | | 1,3 |
| Stručne, naučne i tehničke djelatnosti | 581 | | 6,5 |
| Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 456 | | 5,1 |
| Obrazovanje | 55 | | 0,6 |
| Zdravstvena i socijalna zaštita | 149 | | 1,7 |
| Umjestnost, zabava i rekreacija | 141 | | 1,6 |
| Ostale uslužne djelatnosti | 159 | | 1,8 |
| Ukupno | 8.932 | | 100,4 |

*Izvor: Crnogorska privreda, 2020, Privredna Komora Crne Gore*

Posmatrano po sektorima djelatnosti, najveći procenat zaposlenih u privrednim subjektima radi u sektoru trgovine (22,5%), kao i u sektoru saobraćaja (16,2%). Prema broju zaposlenih sljede sektor usluga smještaja i ishrane (14,3%) i sektor građevinarstva (8,1%).

Jedan od potencijala tržišta rada je IT sektor, u kojem u opštini Bar radi 8,3% zaposlenih (što je iznad procenta na nivou Crne Gore koji iznosi 3,7%).

Grafik 8: Broj penzionera i broj zaposlenih, 2011-2019.



*Izvor: MONSTAT, Fond PIO*

Tokom posmatranog perioda, broj penzionera u opštini Bar je bilježio rast. U odnosu na 2011. godinu isti je porastao za 12,8%. S obzirom na to da je sa druge strane rastao i broj zaposlenih, odnos između broja zaposlenih i broja penzionera se u posmatranom periodu 2011-2019. povećao, iako su postojale oscilacije tokom perioda.

Ovaj indikator je 2011. godine iznosio 1,66, da bi do 2018. godine bilježio pad usljed bržeg rasta broja penzionera od broja zaposlenih. Međutim, visoka stopa rasta broja zaposlenih u 2019. godini je uticala na porast ovog pokazatelja na nivou od 1,7.

### 3.1.2 Prosječna zarada

Prosječna neto zarada u Baru je u periodu od 2011. do 2019. porasla sa 434 EUR na 525 EUR, što predstavlja nominalni rast od 21%.[[11]](#footnote-11) Prosječna neto zarada u Baru je na većem nivou u odnosu na istu na nivou Crne Gore. Tokom perioda 2011-2016. prosječna neto zarada u Baru je bila ispod one na nacionalnim nivou kada je predstavljala 89,7% prosječne zarade Crne Gore u 2011. odnosno 98,6% prosječne zarade 2016. godine. Međutim, u 2018. i 2019. zarada u Baru je bila veća u poređenju sa zaradom na nivou Crne Gore, kada je predstavljala 100,8% i 101,9% prosječne zarade, respektivno.

Procjena platnog fonda per capita bila je 134,9 EUR u 2018. godini što je nominalni rast od 19,3% u 2018. u odnosu na 2011. godinu. Međutim, i pored velikog rasta ovog indikatora tokom analiziranog perioda, platni fond per capita opštine Bar predstavlja 86,4% prosjeka Crne Gore koji je u 2018. iznosio 156,14 EUR.[[12]](#footnote-12)

## Nezaposlenost

### 3.2.1 Kretanje nezaposlenosti

Tokom perioda od 2011-2017. zabilježen je rast broja nezaposlenih u opštini Bar. Registrovana nezaposlenost je skoro udvostručena, odnosno porasla je sa 1453 koliko je iznosila 2011. na 2863 u 2017. godini (što predstavlja rast od 97%). Jedan od glavnih razloga rasta broja nezaposlenih u ovom periodu se sastoji u izmjenama Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti 2016. godine kojim je majkama sa troje i više djece omogućeno pravo na doživotnu naknadu, gdje je jedan od uslova za dobijanje naknade registrovanje u evidenciji nezaposlenih.

Grafik 9: Broj nezaposlenih lica, 2011- VI 2020.



*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaj o radu 2011-2020.*

Nakon velikog rasta nezaposlenosti tokom 2016. i 2017.godine, u periodu od 2018. i 2019.godine dolazi do smanjenja nezaposlenosti. U odnosu na 2017. godinu, broj nezaposlenih je 2019. bio 37,9% manji.

Uticaj pandemije na ekonomiju i uslužni sektor, koji zapošljava najveći dio radnika u opštini Bar koji se ogleda u teškoćama u poslovanju, smanjenom likvidnošću preduzeća i smanjenom tražnjom, doprinio je rastu nezaposlenosti tokom 2020. godine. Na kraju drugog kvartala broj nezaposlenih je bio na nivou od 1.992, što je za 12% više u odnosu na kraj 2019. godine.

Posmatrano po polu, broj nezaposlenih žena predstavlja 62,2% ukupnog broja nezaposlenih (2019. godine). U odnosu na 2011. godinu učešće nezaposlenih žena u ukupnoj nezaposlenosti je 2019. bilo veće za 8 procentnih poena.

U 2019. registrovana nezaposlenost u Baru je činila 4,0% ukupnog stanovništva opštine, što je na nižem nivou u odnosu na prosjek na nivou Crne Gore (6,0%), ali na nešto višem nivou u odnosu na Primorski region (3,4%).

### 3.2.2 Strukturne karakteristike nezaposlenih lica prijavljenih na Birou rada Bar

Jedan od značajnih segmenata analize tržišta rada je sveobuhvatni pregled strukture nezaposlenosti na nivou opštine Bar, na osnovu koje se mogu uočiti izazovi lokalnog tržišta rada, ali i definisati budući pravci djelovanja.

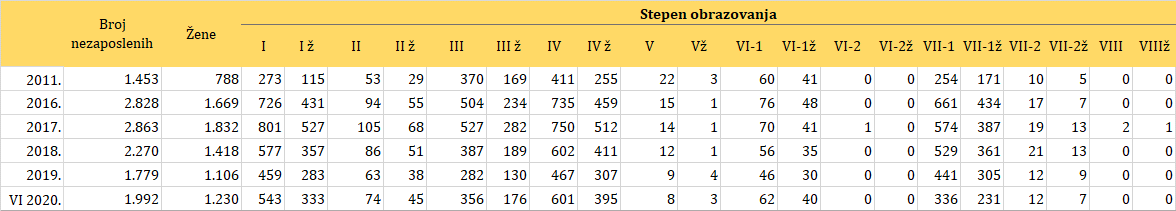
***Nezaposlene žene.***Učešće žena u ukupnoj nezaposlenosti se tokom perioda do 2017. godine povećavalo. U 2011. godini žene su činile 54,2% ukupnog broja nezaposlenih, dok je taj procenat 2017. iznosio 64,0%. Kao što je gore navedeno, rast učešća žena u ukupnoj nezaposlenosti se može jednim dijelom objasniti izmjenama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti 2016. godine, kada se značajan broj žena registrovao u evidenciji nezaposlenih Biroa rada Bar. Međutim, poboljšanjem stanja na tržištu rada, ali i ukidanjem navedenih naknada broj nezaposlenih žena se smanjio u 2018. i 2019. godini. Učešće žena u ukupnoj nezaposlenosti je i dalje na visokom nivou u odnosu na stanje iz 2011. godine (u 2019. godini učešće žena u ukupnom broju nezaposlenih je bilo 62,2%, što je za 7,9 procentnih poena više u odnosu na 2011. godinu).

Usljed krize koju je prouzrokovala pandemija i pad ekonomske aktivnosti u Baru, kao i drugim opštinama u Crnoj Gori, je uticao na rast nezaposlenosti žena. U odnosu na kraj 2019. godine, nezaposlenost žena je porasla za 11,2%, što je nešto ispod stope rasta ukupne nezaposlenosti u Baru (12,0%).

***Obrazovna struktura nezaposlenih lica.***Sa stanovišta obrazovne strukture nezaposlenih u opštini Bar najviše je srednjekvalifikovanih osoba[[13]](#footnote-13). Tokom analiziranog perioda od 2011-2019. godine, učešće srednjekvalifikovanih osoba u ukupnom broju nezaposlenih se smanjivalo. Naime, 2011. godine srednjekvalifikovane osobe su činile 55,3% ukupnog broja nezaposlenih, da bi učešće palo na 42,6% u 2019. godini. Broj nezaposlenih sa srednjim obrazovanjem se u uporednom periodu smanjio sa 803 na 758, odnosno -5,6%.

Sa druge strane, broj niskokvalifikovanih na evidenciji nezaposlenih je zabilježio visoku stopu rasta. Broj ove grupe nezaposlenih je porastao sa 326 na 522, ili 60,1%. U 2011. niskokvalifikovane osobe čine 22,4% ukupnog broja nezaposlenih, dok su u 2019. predstavljale 29,3% ukupne nezaposlenosti. Visoka stopa rasta broja nezaposlenih je zabilježena i kod visokokvalifikovanih osoba. U odnosu na 2011. broj viskokvalifikovanih u evidenciji nezaposlenih je porastao za 54% (učešće u ukupnom broju nezaposlenih je povećano sa 22,3% na 28,0%).

Tabela 10: Nezaposlena lica prema stepenu stručne spreme i polu

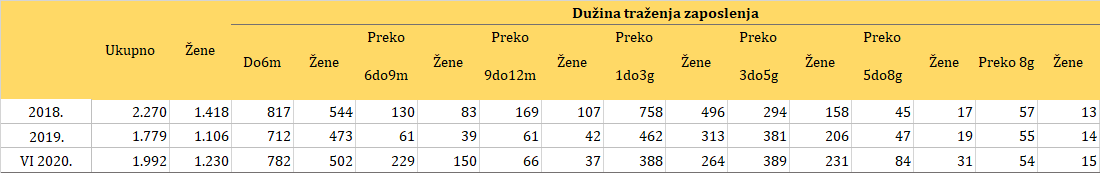


*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaji o radu*

Uticaj pandemije na rast nezaposlenih je najevidentnija kod srednjekvalifikovanih radnika. Na kraju drugog kvartala 2020. broj srednjekvalifikovanih nezaposlenih je porastao za 27,3%. Takođe, među osjetljivim grupama su niskokvalifikovane osobe, koje su zbog teškoća u ekonomiji izgubile poslove tokom 2020. godine. Upoređujući kraj drugog kvartala 2020. sa krajem 2019. godine broj niskokvalifikovanih nezaposlenih je porastao za 18,2%. Sa druge strane, broj nezaposlenih visokoškolaca je u istom uporednom periodu smanjen za 17,8% u opštini Bar.

***Dugoročna nezaposlenost.***Sa stanovišta dužine čekanja na posao, tokom prethodne dvije godine zabilježen je pad broja nezaposlenih koji čekaju na zaposlenje duže od jedne godine. Na kraju drugog kvartala 2020. od ukupnog broja nezaposlenih 45,9% je tražilo zaposlenje duže od 12 mjeseci, dok je taj procenat u 2018. godini bio na većem nivou (50,8%). Naime, broj dugoročno nezaposlenih je na kraju drugog kvartala 2020. iznosio 915, što je za 20,7% manje u odnosu na 2018. i 3,2% manje u odnosu na 2019. godinu.

Tabela 11: Nezaposlena lica prema dužini prijave na evidenciji Biroa rada Bar



*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaji o radu 2018-VI 2020.*

Najveći procenat dugoročno nezaposlenih čeka na zaposlenje od jedne do tri godine, mada se taj procenat smanjivao tokom prethodne tri godine. U 2018. učešće ove kategorije dugoročno nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih koji čekaju na zaposlenje duže od godinu dana je bio na nivou od 65,7%, dok je na kraju šestog mjeseca 2020. iznosio 42,4%. Sa druge strane, 15% ukupnog broja dugoročno nezaposlenih čeka na zaposlenje duže od 5 godina i taj procenat bilježi rast tokom prethodnih godina. Učešće dugoročno nezaposlenih žena u ukupnoj nezaposlenosti je tokom prethodne dvije godine smanjeno sa 46,7% (2018) na 41,5% (VI 2020.).

***Radni staž.*** Najveći broj nezaposlenih na evidenciji Biroa rada Bar je sa radnim stažom. Od ukupnog broja, tri četvrtine nezaposlenih je sa radnim stažom, dok je blizu jedne četvrtine nezaposlenih bez staža. Posmatrano po polu, 74,3% nezaposlenih žena je sa radnim stažom (VI 2020.), dok 25,7% nezaposlenih žena nema radni staž.

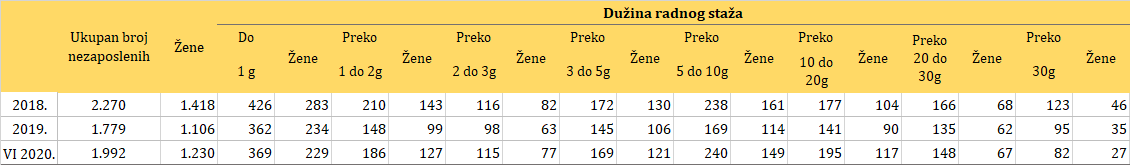
Grafik 10: Nezaposleni prema radnom stažu, 2018-VI 2020. godine



*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaji o radu 2018-2020.*

Nešto više od petine nezaposlenih (21%) ima radni staž duži od 10 godina, dok 18,5% ima radni staž kraći od jedne godine (VI 2020). U odnosu na 2018. ovi procenti su na približno istom nivou (20,5 naspram 18,8%, respektivno). U odnosu na ukupan broj nezaposlenih, mali procenat je nezaposlenih koji imaju radni staž koji je duži od 30 godina (4,1%).

Tabela 12: Nezaposlena lica sa radnim stažom na evidenciji ZZZCG Biro rada Bar

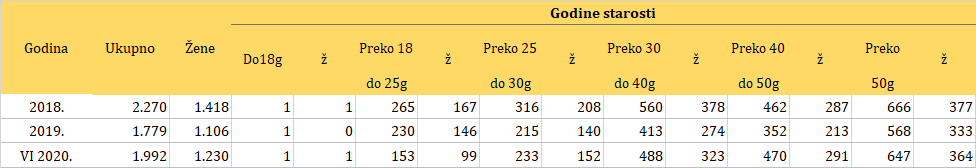


*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaji o radu 2018-2020.*

Posmatrano po polu, učešće nezaposlenih žena u ukupnom broju nezaposlenih žena koje imaju radni staž u trajanju do jedne godine je smanjeno u periodu od 2018. do drugog kvartala 2020. godine (sa 27,8% na 25,1%). Sa druge strane, zabilježen je rast učešća nezaposlenih žena sa radnim stažom dužim od 10 godina u ukupnoj nezaposlenosti žena sa radnim stažom (21,4% je učešće iznosilo 2018. dok je krajem drugog kvartala 2020. učešće bilo na nivou od 23,1%).

***Starosna struktura****.* Sa stanovišta starosne strukture, nezaposleni mlađi od 30 godina čine nešto manje od petine ukupnog broja nezaposlenih (19,4% u VI 2020.). U odnosu na 2018. ovaj procenat je smanjen za 6,2 procentnih poena. Tokom posmatranog perioda najveći rast broja zaposlenih je zabilježen kod starosne grupe od 30 do 40 godina (26,9% na kraju drugog kvartala 2020. u odnosu na 2018.).

Tabela 13: Nezaposlena lica prema godinama starosti na evidenciji ZZZCG Biro rada Bar



*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaji o radu 2018-2020.*

Značajan pokazatelj stanja na tržištu rada predstavlja i učešće nezaposlenih starijih od 50 godina. Skoro trećina nezaposlenih na evidenciji biroa rada Bar (32,5%) je starije od 50 godina. U odnosu na 2018. godinu broj nezaposlenih u ovoj grupi je blago smanjen, ali je sa druge strane učešće u ukupnoj nezaposlenosti poraslo za 3,2 procentna poena.

***Lica sa invaliditetom****.* U odnosu na 2018. godinu, broja lica sa invaliditetom na evidenciji nezaposlenih je porastao sa 364 na 385 ili 5,8% u 2019. godini. Učešće lica sa invaliditetom u ukupnom broju onih koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih je blago smanjeno tokom posljednje dvije godine (sa 4,4% u 2018. na 3,5% u VI 2020).

U odnosu na ukupnu nezaposlenost u Baru, lica sa invaliditetom čine 21,6% ukupne nezaposlenosti u 2019. godini što je manje u odnosu na učešće na nivou Crne Gore (29,7%). Sa stanovišta pola, žene predstavljaju 60,8% ukupnog broja lica sa invaliditetom koja se nalaze na evidenciji nezaposlenih, što je približno prosjeku na nacionalnom nivou (na nivou Crne Gore je 60,2%).

Tabela 14: Lica sa invaliditetom prijavljena na evidenciji Biroa rada

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2018. | | 2019. | | VI 2020. | |
| Ukupno | Žene | Ukupno | Žene | Ukupno | Žene |
| Bar | 364 | 211 | 385 | 235 | 385 | 234 |
| Crna Gora | 8.222 | 4..477 | 11163 | 6.720 | 11.067 | 6.696 |

*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaji o radu 2018-2020.*

Nekvalifikovane osobe predstavljaju 48,1% ukupnog broja lica sa invaliditetom (I i II stepen obrazovanja), dok je približno isti procenat onih sa srednjim obrazovanjem (47%), odnosno sa završenim III stepenom stručne spreme (22%) i stečenim IV nivoom srednjeg obrazovanja (25%). Veoma mali procenat predstavljaju lica sa invaliditetom sa visokim obrazovanjem (5%). Više od polovine lica sa invaliditetom je starije od 50 godina (54,8%), dok je blizu 24% njih starosti između 40 i 50 godina.

## 3.3 Programi i mjere Zavoda za zapošljavanje[[14]](#footnote-14)

Zavod za zapošljavanje sprovodi niz politika i programa u cilju smanjenja broja nezaposlenih. Politike koje se u tom domenu sprovode se odnose na stručni tretman nezaposlenih, aktivne mjere zapošljavnja, profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom, stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem i drugo.

### 3.3.1 Stručni tretman nezaposlenih lica

Biro rada Bar vodi informativne razgovore i individualne intervjue, organizuje informativno-motivacione seminare i priprema individualne planove zapošljavanja za nezaposlena lica u cilju njihovog efikasnijeg uključivanja na tržište rada.

Tokom 2019. godine je sprovedeno 1.786 intervjua sa nezaposlenim licima i 780 informativnih razgovora. Takođe, prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti[[15]](#footnote-15) utvrđuje se individualni plan zapošljavanja sa nezaposlenim licem u roku od 45 dana nakon prijave u evidenciju ZZZCG radi pripreme za zapošljavanje i aktivnog traženja zaposlenja.

Dodatno, tokom 2019. je u informativno-motivacione seminare bilo uključeno 1.006 nezaposlenih lica.

### 3.3.2 Aktivne mjere zapošljavanja

Tokom prethodnog perioda, u Baru su realizovane različite mjere aktivne politike zapošljavanja. Prije svega, mjere aktivne politike zapošljavanja se odnose na javne radove, osposobljavanje za samostalni rad i rad kod poslodavca, obrazovanje odraslih i ostali programi zapošljavanja, kao što su program „Stop sivoj ekonomiji“, pilot program “Osnaži me i uspjeću”, pilot programi „Mladi su naš potencijal“.

U periodu od 2016. do 2019. godine broj uključenih nezaposlenih lica u aktivne politike zapošljavanja je varirao. Najmanji broj nezaposlenih lica u politike zapošljavanja je obuhvaćen 2019. godine (67), što predstavlja 3,8% ukupnog broja nezaposlenih. U odnosu na 2018. godinu broj uključenih lica u mjere zapošljavanja u 2019. je za 2,8 puta manji. U odnosu na 2016. godinu, broj uključenih u politike zapošljavanja je značajno manji u 2019 (-55,0%).

Tabela 15: Uključivanje nezaposlenih u aktivne mjere zapošljavanja

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Javni rad | Obrazovanje  i osposobljavanje odraslih | Osposobljavanje za samostalan rad | Osposobljavanje za rad kod poslodavca | Ostali programi[[16]](#footnote-16) | Ukupno | % u odnosu na ukupan broj nezaposlenih |
| 2019. | 14 | 28 | 9 | 2 | 14 | 67 | 3,8 |
| 2018. | 47 | 59 | / | / | 84 | 190 | 8,2 |
| 2016. | 42 | 85 | 2 | 16 | 4 | 149 | 5,9 |

*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Izvještaji o radu 2016-2019.*

Program javnih radova je realizovan tokom cijelog analiziranog perioda, ali je broj uključenih nezaposlenih lica 2019. bio značajno manji u poređenju sa prethodnim godinama. Takođe, značajan pad broja uključenih nezaposlenih lica u program osposobljavanja odraslih je zabilježen 2019. u odnosu na prethodne tri godine.

Pored programa „Stop sivoj ekonomiji“ koji se realizuje svake godine, tokom 2018. godine je realizovan pilot program „Osnaži me i uspjeću“ koji je uključio 73 nezaposlena lica registrovana u birou rada Bar.

### 3.3.3 Profesionalna rehabilitacija lica sa invaliditetom

Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom[[17]](#footnote-17), u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizovan je Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom. Fond se finansira iz sredstava koja su obezbijeđena iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Sredstva Fonda, shodno Zakonu mogu se koristiti, za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije za nezaposlena i zaposlena lica sa invaliditetom, sufinansiranje posebnih organizacija za zapošljavanje, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema i novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije[[18]](#footnote-18). Tokom 2019. godine je u Baru bilo uključeno 78 lica sa invaliditetom u mjere profesionalne rehabilitacije.

### 3.3.4 Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem

U periodu od 2016-2019. broj uključenih visokoškolaca u Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem je rastao. U 2019. godini ovim programom je bilo obuhvaćeno 197 svrsenih visokoškolaca, što je za 17,3% više u odnosu na 2018. i 20,8% više u odnosu na 2016.

Grafik 11: Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore*

Sa stanovišta sektora obavljanja stručnog osposobljavanja, diplomirani studenti su u većem procentu dobili zaposlenje u privatnom u odnosu na javni sektor. Od ukupnog broja obuhvaćenih visokoškolaca ovim programom, 53,8% je dobilo zaposlenje u privatnom sektoru, dok je 46,2% zaposleno na period od deset mjeseci u javnom sektoru tokom 2019. godine. Nešto drugačija struktura je zabilježena u 2018. godini (35,1% u javnom sektoru naspram 64,9% u privatnom sektoru), što je slično trendu iz 2016. godine. Veći procenat uključenih visokoškolaca u privatnom u odnosu na javni sektor može ukazivati na povoljno stanje u lokalnoj privredi i tržištu rada.

U Baru je 2019. obuhvaćeno 11,9% ukupnog broja visokoškolaca koji su obuhvaćeni Programom na nivou Crne Gore, što je za 1 procentni poen više u odnosu na 2018. godinu i 2,2 procentna poena više u odnosu na 2016. godinu.

## 3.4 Tražnja radne snage

3.4.1 Slobodna radna mjesta

Tražnja radne snage najčešće se posmatra kroz prijavu slobodnih radnih mjesta na Birou rada u određenom periodu i zapošljavanja iz evidencije Biroa rada.

Tabela 16: Slobodna radna mjesta 2018 g. i 2019 g

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | SLOBODNA RADNA MJESTA | | Indeks  2019 : 2018 |
| 2018.g. | 2019.g. |
| Bar | 2.059 | 1.895 | 92,03 |
| Crna Gora | 29.366 | 32.344 | 110,14 |

*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore*

Broj oglašenih slobodnih radnih mjesta je u 2019. godini iznosio 1.895, što je smanjenje od 164 radna mjesta u odnosu na 2018 godinu, odnosno smanjenje od skoro 8%. Sa druge strane, na nivou Crne Gore je u 2019. godini zabilježeno povećanje slobodnih radnih mjesta za 10,14% u odnosu na 2018. godinu.

Pad slobodnih radnih mjesta nije uzrokovan padom tražnje za I stepenom stručne spreme, s obzirom na to da je broj oglašenih slobodnih radnih mjesta za ovim nivoom stručne spreme porastao za čak 40%. Pad slobodnih radnih mjesta je uzrokovan padom tražnje za osobama sa završenim II stepenom (- 71,9%), III stepenom (-12%), IV stepenom (-17,9%) i VI-1 stepenom (-58,6%). Sa druge strane, došlo je do rasta oglašenih slobodnih radnih mjesta za VII-1 stepenom (11,1%).

Grafik 12: Nezaposlena lica i oglašena slobodna radna mjesta prema stepenu stručne spreme, 2019.



*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore*

U ukupnom broju oglašenih slobodnih radnih mjesta u 2019. godini sa 30,2% preovlađuje tražnja za licima sa najnižim, I stepenom obrazovanja. Broj nezaposlenih lica sa I stepenom stručne spreme je manji od ukupnog broja slobodnih radnih mjesta za ovim stepenom stručne spreme. Slična situacija je i sa tražnjom i nezaposlenošću lica sa III stepenom stručne spreme, što ukazuje da su lica sa nižim stepenom obrazovanja u najpovoljnijem položaju u pogledu mogućnosti zapošljavanja.

Sa druge strane najveći jaz između broja nezaposlenih i broja slobodnih radnih mjesta je za osobe sa VII-1 stepenom obrazovanja što upućuje na najnepovoljniju situaciju kad je riječ o zapošljavanju tih lica.

Posmatrano po djelatnostima, u strukturi oglašenih radnih mjesta u 2018. godini najveće učešće imaju usluge smještaja i ishrane (30%), dok je sektor trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala drugi najzastupljeniji u strukturi slobodnih radnih mjesta (24,3%). U odnosu na 2018. u 2011. godini je znatno više učešće u ukupnom broju oglašenih radnih mjesta bilo u sektorima građevinarstva i snabdijevanja vodom, upravljanja otpadnim vodama kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti. U 2018. godini je znatno više učešće oglašenih radnih mjesta u sektoru administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti i zdravstvene djelatnosti, što upućuje da promjena strukture slobodnih radnih mjesta ne ide u prilog realnom sektoru.

Grafik 13: Oglašena radna mjesta prema djelatnostima, 2011. i 2018.



*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore*

### 3.4.2 Zapošljavanje nezaposlenih lica iz evidencije

Tabela 17: Zapošljavanje, 2018 g. i 2019.g

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Broj zaposlenih iz evidencije Biroa rada | | Indeks  2019:2018 |
| 2018. | 2019. |
| Bar | 963 | 809 | 108,6 |
| Crna Gora | 15.360 | 13.314 | 84,0 |

*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore*

U 2019. godini zaposlilo se 809 lica sa evidencije, među kojima je čak 550 ili 68% žena. Dok se u Crnoj Gori ukupno iz evidencije Zavoda za zapošljavanje u 2019. godini zaposlilo 36,3% prosječnog broja nezaposlenih lica, u Baru se zaposlilo 45,5% prosječnog broja nezaposlenih prijavljenih u toj godini na evidenciji Biroa rada.

Tabela 18: Zaposlena i nezaposlena lica i oglašena slobodna radna mjesta u 2019. Godini

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stepen stručne spreme | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | VII2 | VIII | Ukupno |
| Zaposlena lica | 119 | 23 | 116 | 265 | 3 | 23 | 1 | 246 | 13 | 0 | 809 |
| Nezaposlena lica | 459 | 63 | 282 | 467 | 9 | 46 | 0 | 441 | 12 | 0 | 1.779 |
| Slobodna radna mjesta | 572 | 56 | 499 | 455 | 10 | 36 | 0 | 260 | 7 | 0 | 1.895 |

*Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore*

Među licima koja su se zaposlila u 2019. godini preovlađuju lica sa IV stepenom stručne spreme a zatim slijede lica sa VII-1 stepenom stručne spreme.

### 3.4.3 Sezonsko zapošljavanje

Sezonsko zapošljavanje u Baru je variralo tokom perioda 2016-2019. Naime, u 2019. u Baru je na sezonskim poslovima bilo zaposleno 1539 osoba. U odnosu na 2016. sezonsko zapošljavanje je poraslo za 1,8% u 2019. godini, dok je bilo značajno veće u odnosu na 2018. godinu (14,6%).

Tabela 19: Sezonsko zapošljavanje

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016. | 2017. | 2018. | 2019. |
| Bar | 1.510 | 1.492 | 1.342 | 1.538 |
| Crna Gora | 9.551 | 9.546 | 9.229 | 11.855 |
| % of ukupnog broja | 15,8 | 15,6 | 14,5 | 13,0 |

*Izvor: Zavod za zapošljavanje, Izvještaji o radu 2016-2019.*

U odnosu na ukupan broj nezaposlenih koji su uključeni u sezonsko zapošljavanje na nivou Crne Gore, u Baru je uključeno 13,0% (2019). Ipak, pored rasta u sezonskom zapošljavanju u apsolutnim iznosima, učešće u sezonskom zapošljavanju na nivou Crne Gore je smanjeno u posmatranom četvorogodišnjem periodu (smanjenje sa 15,8% u 2016. na 13,0% u 2019.).

## 3.5 Znanja i vještine potrebni na tržištu rada

Prema podacima Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Biroa rada Bar, znanja i vještine koji su bili najviše traženi od strane poslodavaca kroz oglašena slobodna mjesta u 2019. godini su sljedeća: poznavanje rada na računaru (101), vozački ispit za B kategoriju (71), engleski jezik- srednji nivo i viši nivo (12+11). U prvoj polovini 2020. godine poslodavci su tražili sljedeća znanja i vještine: rad na računaru (28), poznavanje engleskog jezika (24), vozački ispit za B kategoriju (21).

Posmatrano kroz formalnu tražnju radne snage iskazanu oglašenim slobodnim radnim mjestima i kvalifikacionom strukturom nezaposlenih lica prijavljenih na evidenciji Biroa rada među deficitarnim zanimanjima navode se: (i) programeri, (ii) zanimanja u marketingu i prodaji (i) tehnolog za prehranu i analitik poljoprivrednih proizvoda.

Jedan od pokazatelja tražnje na tržištu rada u pogledu znanja i vještina je i manifestovan interes nezaposlenih za sticanje dodatnih znanja i vještina. S tog stanovišta potrebno je napomenuti da u Baru postoji veliko interesovanje za osposobljavanje za zaštitare (usluge obezbjeđenja), jer se kadrovi sa tim znanjima i licencom mogu najbrže zaposliti nakon sprovedene obuke. Interesovanje postoji iako kandidati nakon obuke moraju platiti 100eura za polaganje konačanog ispita. Zbog povoljne zarade raste zainteresovanost za tu obuku i taj posao i kod nezaposlenih žena.

Nezaposleni su takođe zainteresovani za programe za sticanje IT vještina i za programe sticanja stručnih kvalifikacija za računovodstvene tehničare.

## 3.6 Ponuda obrazovanja i osposobljavanja odraslih

Učenje i obrazovanje odraslih predstavljaju značajnu komponentu procesa cjeloživotnog učenja koje objedinjuje različite oblike i programe formalnog obrazovanja, neformalnog, informalnog i samousmjerenog učenja (Strategija obrazovanja odraslih Crne Gore 2015-2025).

Strategija obrazovanja odraslih definiše sljedeće prioritetne ciljeve:

* Povećati socijalnu uključenost odraslih građana kroz aktivnosti cjeloživotnog učenja i obrazovanja;
* Unapređivati  znanja, vještine i kompetencije odraslih za zapošljivost,  mobilnost na tržištu rada i konkurentnost;
* Povećati kompetencije zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta;
* Uspostaviti sistem osiguranja kvaliteta u obrazovanju odraslih;
* Obezbijediti fleksibilan i održiv sistem obrazovanja odraslih.

U posljednjim godinama u Crnoj Gori je vidljiv napredak u ovoj oblasti kako u pogledu usvajanja novih programa obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije tako i za sticanje i unapređenje ključnih kompetencija. Takođe, značajno se povećao broj licenciranih organizatora obrazovanja u Crnoj Gori ali i u opštini Bar.

LICENCIRANI ORGANIZATORI OBRAZOVANJA ODRASLIH U OPŠTINI BAR[[19]](#footnote-19)

|  |  |
| --- | --- |
| 1. PRIVATNA USTANOVA ORGANIZATOR OBRAZOVANJA ODRASLIH RACC EDUCO | |
| * Programi obrazovanja za sticanje i unapređenje ključnih kompentencija - digitalna pismenost (IKT) | * Rad na računaru - Zavod za zapošljavanje Crne Gore * Programi obrazovanja za sticanje i unapređenje ključnih kompentencija - preduzetništvo * Program obrazovanja za sticanje osnovnih preduzetničkih znanja i vještina - Kreni u biznis |
| * Programi obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije - osposobljavanje | * Administrator/ka * Računovodstveni tehničar/ka |
| 2. SREDNJA EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA | |
| * Programi obrazovanja za sticanje i unapređenje ključnih kompentencija - digitalna pismenost (IKT) | * Rad na računaru - Centar za obrazovanje i odgoj Don Bosko |
| * Programi obrazovanja za sticanje i unapređenje ključnih kompentencija – preduzetništvo | * Program obrazovanja za sticanje osnovnih preduzetničkih znanja i vještina - Kreni u biznis |
| * Programi obrazovanja za sticanje i unapređenje ključnih kompentencija - strani jezici | * Engleski, Njemački, Italijanski |
| * Programi obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije – osposobljavanje | * Administrator/ka * Agencijski službenik/ca * Buregdžija/ka * Pekar/ka * Poslastičar/ka * Recepcioner/ka * Sobar/ica * Turistički vodič/kinja |

Pored akreditovanih programa obrazovanja odraslih realizuju se i druge aktivnosti na polju obrazovanja i učenja odraslih, naročito kroz projekte i programe NVO sektora koji predstavljaju značajan doprinos povećanju socijalne uključenosti odraslih, unapređenju njihovih znanja, vještina i kompetencija u različitim oblastima. Podaci o tim programima i ukupnom broju uključenih odraslih u te programe u Baru za sada nijesu na raspolaganju.

## 3.7 Socijalna inkluzija i socijalna isključenost

Pojam socijalne inkluzije ili socijalne isključenosti razmatra se kroz proces interakcije između pojedinca i njegovog/njezinog društvenog, pravnog i ekonomskog okruženja tokom kojeg se identifikuju konkretne prepreke za učešće i uključivanje, kao što su institucionalne prepreke (diskriminacija, nedostatak infrastrukture, nepostojanje/ ograničenost usluga), prepreke na nivou zajednice (marginalizacija) i lične prepreke (nedostatak obrazovanja, obuke i vještina).

Socijalna isključenost često je povezana sa siromaštvom. Siromaštvo je takođe višedimenzionalan fenomen koji se najčešće vezuje za nedostatak finansijskih sredstava ("monetarno siromaštvo") kako bi se zadovoljio određeni nivo osnovnih životnih potreba ("linija siromaštva").[[20]](#footnote-20) Prema Anketi o dohotku i uslovima života za 2019 (MONSTAT), čak 45,5% nezaposlenih lica u Crnoj Gori izloženo je riziku od siromaštva.

Značajnu prepreku za radnu aktivaciju predstavljaju mentalitet i predrasude, koje još uvjek postoje i u Baru. Kao primjeri, navode se patrijarhalna ubjeđenja da žena ne radi već ostaje kod kuće i brine o djeci, zatim da u određenim kulturama nije prikladno raditi u tuđim domovima (npr. poslovi geronto domaćice). Takođe, dešava se da roditelji lica sa invaliditetom zauzimaju stav da rad nije u najboljem interesu njihovog djeteta.

Pripadnici Romske i Egipćanske (RE) zajednice se često navode kao ranjive grupe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada i u velikoj mjeri su izloženi siromaštvu i socijalnoj isključenosti. Kao jedan od razloga za nedovoljnu uključenost pripadnika ove populacije u društveno-ekonomski život zajednice i visoku stopu nezaposlenosti prepoznaje se jezička barijera.

Potrebno je naglasiti da Opština Bar posebnu pažnju posvećuje ranjivim grupama i onima koji su u riziku socijalne isključenosti, pa je u tom smislu usvojila Lokalni akcioni plan za mlade i Lokalni akcioni plan za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana.

U Opštini Bar postoji spremnost za razvoj socijalnog preduzetništva. Rješavanje pravnog i finansijskog okvira za djelovanje socijalnih preduzeća i razvoj programa podrške pomogli bi da se socijalno preduzetništvo iskoristi za osnaživanje ranjivih grupa na tržištu rada u Baru i u cijeloj Crnoj Gori.

Lokalna uprava nudi finansijsku podršku ženskom preduzetništvu. Biznis centar Bar (BSC) nudi pomoć onima koji žele da se bave sopstvenim biznisom, a ova pomoć uključuje i obuke, od kojih su mnoge besplatne za učesnike. U opštini Bar takođe postoji i relativno bogata ponuda obrazovanja i osposobljavanja odraslih koje nude licencirani organizatori obrazovanja odraslih, što daje značajan doprinos konceptu cjeloživotnog učenja i osnaživanju ranjivih skupina.

Mogućnost zapošljavanja za ranjive grupe postoji kroz različite programe i mjere podrške u oblasti poljoprivrede. U Baru postoje kapaciteti za organsku proizvodnju, pa se ulažu napori u pogledu promovisanja njenih benefita. Takođe se kontinuirano preduzimaju aktivnosti u pravcu podsticanja na registraciju svih subjekata koji se poljoprivrednom djelatnošću neformalno bave, a imaju mogućnosti da profesionalizuju, modernizuju i prošire svoju proizvodnju.

Licima sa invaliditetom dostupne su mjere profesionalne rehabilitacije koje nude ZOPT I PAMARK. Od velikog značaja za unapređenje socijalne inkluzije u opštini predstavlja razvijen NVO sektor koji radi sa grupama u nepovoljnom položaju na tržištu rada (npr. Organizacija slijepih za Bar i Ulcinj, NVU Adria, Caritas, Društvo roditelja djece sa posebnim potrebama itd.). Takođe, prednost opštine Bar su kapaciteti njenih intitucija za povlačenje EU sredstava za ranjive grupe.

Saradnja sa mjesnim zajednicama može pomoći lokalnim institucijama da se bolje upoznaju sa potrebama grupa koje su u riziku socijalne isključenosti na nivou lokalne zajednice. Kao primjer dobre prakse navedena je saradnja sa mjesnom zajednicom Ostros, koja je rezultirala otvaranjem lokalnog vrtića, kako bi se roditeljima stvorili bolji preduslovi za radno aktiviranje.

*Korisnici socijalne zaštite*

Tabela 20: Korisnici ­prava na materijalno obezbjeđenje (MO)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **MATERIJALNO OBEZBJEĐENJE** | | | | | | | | Broj članova porodice korisnika MO/ukupno stanovništvo | | | |
| 2011. | | 2016. | | 2018. | | 2019. | |
| Broj porodica | Broj članova | Broj porodica | Broj članova | Broj porodica | Broj članova | Broj porodica | Broj članova | 2011. | 2016. | 2018. | 2019. |
| Bar | 561 | 1.578 | 523 | 1.642 | 477 | 1578 | 419 | 1398 | 3,8 | 3,8 | 3,6 | 3,2 |
| Primorski region | 1.447 | 3.866 | 1.024 | 2.950 | 868 | 2.631 | 750 | 2.310 | 2,6 | 1,9 | 1,7 | 1,5 |
| Crna Gora | 14.636 | 42.879 | 8.961 | 26.873 | 9..319 | 31..066 | 8777 | 29.470 | 6,9 | 4,3 | 5,0 | 4,7 |

Broj korisnika MO se u Baru u periodu 2011 do 2019 značajno smanjio. Broj porodica u 2011. godini iznosio je 561 a u 2019. godini 419 što predstavlja smanjenje za 25,3%. U istom periodu broj članova porodica smanjio se sa 1.578 u 2011. na 1.398 u 2019. godini što predstavlja smanjenje za 11,4%. Najveći broj korisnika MO evidentiran je u 2016. godini, ali se nakon toga broj porodica i članova – korisnika MO počeo smanjivati.

Broj članova - korisnika MO na ukupno stanovništvo iznosio je 3,2 u 2019. godini što je manje od prosjeka Crne Gore (4,7) ali ipak više od prosjeka u Primorskom regionu (1,5).

*Grupe u nepovoljnom položaju na tržištu rada u Baru*

Na osnovu analize podataka prikupljenih iz sekundarnih izvora informacija i poznavanja situacije na lokalnom tržištu rada članovi lokalnog partnerstva za zapošljavanje odredili su sljedeće grupe koje su u najnepovoljnijem položaju na lokalnom tržištu rada:

* Lica sa invaliditetom,
* Romi i Egipćani, naročito žene,
* Dugoročno nezaposlena lica,
* Žene,
* Lica preko 50 godina starosti,
* Mladi (dugoročno nezaposleni i lica sa invaliditetom),
* Manje obrazovana lica,
* Dugoročno nezaposlena lica IV stepena obrazovanja.

To su grupe koje treba uzeti u obzir pri kreiranju i sprovođenju mjera aktivne politike zapošljavanja.

## 3.8 Zaključak

U periodu od 2011. godine lokalno tržište rada u Baru su karakterisali povoljni trendovi. Zaposlenost je sve do 2020. godine bilježila pozitivne stope rasta, da bi usljed uticaja pandemije na ekonomiju pala za 8% na kraju drugog kvartala 2020. Jedna od povoljnih karakteristika zaposlenosti je njena struktura i jednim dijelom postignuta diversifikacija u pogledu zapošljavanja u različitim sektorima. Svakako, razvojni potencijali opštine Bar ukazuju na mogućnosti razvoja novih zanimanja i novih radnih mjesta (najveći potencijal u ovom smislu ima IT sektor zbog sve veće potrebe za digitalizacijom i sektor poljoprivrede).

Nakon rasta nezaposlenosti u periodu do 2016. godine, broj nezaposlenih se tokom posljednje tri godine smanjivao i na kraju 2019. bio na nivou od 1.779. Međutim, nepovoljna ekonomska kretanja izazvana pandemijom COVID-19 virusa su uticala na otpuštanje radnika i rast nezaposlenih tokom prvog polugodišta 2020. godine.

Glavna obilježja nezaposlenosti su prije svega visok nivo nezaposlenosti žena koje se i pored povoljnih privrednih kretanja u opštini i dalje suočavaju sa problemom zapošljivosti. Takođe, tokom posmatranog perioda zabilježen je rast niskokvalifikovane radne snage na evidenciji nezaposlenih, što može predstavljati veliki izazov tržišta rada u narednom periodu.

Oko četvrtina nezaposlenih nema radni staž. U tom slučaju sticanje praktičnih znanja i vještina nezaposlenih bez radnog staža je od značaja za njihovo efikasno uključivanje na tržište rada. Dodatni izazov predstavljaju nezaposleni koji su stariji od 50 godina. Budući da je u Baru skoro trećina nezaposlenih starija od 50 godina, potrebno je kreiranje politika i mjera za ovu grupu nezaposlenih.

U tom cilju, aktivne mjere tržišta rada u opštini Bar bi trebale biti usmjerene na najosjetljivije grupe na tržištu rada. Prije svega, u tu grupu spadaju žene, niskokvalifikovani i visokokvalifikovani nezaposleni, nezaposleni stariji od 50 godina, ali i oni bez radnog staža i radnog iskustva.

Grafik 14: Odabrani indikatori za opštinu Bar u odnosu na Crnu Goru (2011.-2019.)

*Izvor: MONSTAT, Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore, ZZZCG*

# SWOT ANALIZA

Lokalno tržište rada zavisi od okruženja koje utiče na njegovo djelovanje. Da bi se identifikovale prednosti i slabosti (unutrašnje okruženje) i mogućnosti i prijetnje (spoljno okruženje) koje utiču na lokalno tržište rada i radnu snagu korištena je metoda SWOT analize.

U prvom koraku urađena je SWOT analiza funkcionisanja lokalnog tržišta rada. Ljudski kapital je jedan od najvažnijih faktora uticaja na dalji socio-ekonomski razvoj opštine. Ulogu i značaj kako cjeloživotnog učenja tako i obrazovanja odraslih za funkcionisanje tržišta rada prepoznala je i partnerska grupa za zapošljavanje opštine Bar.

Posebna pažnja posvećena je socijalnoj inkluziji na lokalnom tržištu rada sa ciljem da se putem SWOT analize stekne bolji uvid i razumijevanje situacije. To je preduslov za adekvatno targetiranje onih koji su u najnepovoljnijem položaju na lokalnom tržištu rada, kao i za kreiranje programa i mjera koje odgovaraju potrebama specifičnih ciljnih grupa.

Na kraju SWOT analize identifikovane su ključne šanse i prijedlozi za unapređenje zapošljavanja, obrazovanja odraslih i socijalne uključenosti i identifikovani ključni izazovi**.**

## 4.1 LOKALNO TRŽIŠTE RADA I RADNA SNAGA

|  |  |
| --- | --- |
| PREDNOSTI | SLABOSTI |
| * Obrazovne institucije na teritoriji opštine Bar I provajderi za obrazovanje odraslih (npr. fakulteti, srednje stručne škole, RACC educo) * Prirodni resursi i geografski položaj * Saobraćajna infrastruktura * Više djelatnosti - Poljoprivreda, trgovina i ugostiteljstvo * Veliki broj razvijenih privrednih djelatnosti, što omogućava stručno osposobljavanje i zapošljavanje teže zapošljivih lica * Za sva deficitarna zanimanja kvalifikacije je moguće steći u opštini Bar * Dobra umreženost i komunikacija među različitim privrednim granama * Strateški okvir Opštine * Spremnost LU da prati i podržava zapošljavanje * Mjere podrške LU za preduzetništvo * Obiluje autohtonom sortom bilja * Postojeca infrastruktura i suprastruktura Luke Bar | * Predrasude prema nekim zanimanjima * Nepovjerenje u meritokratiju * Prisutna određena nezainteresovanost za rad * Nedovoljan interes da se radi u privatnom sektoru * U oblasti stručnog obrazovanja potrebno je unaprijediti saradnju škola i privatnog sektora * Siva ekonomija (npr. freelenseri, koji su prijavljeni na evidenciji nezaposlenih) * Slab rast preduzeća i nemogućnost apsorpcije radne snage * Nedovoljna usklađenost ponude i tražnje * Slaba saobrajna infrastrukturna povezanost sa regionom |
| ŠANSE/MOGUĆNOSTI | PRIJETNJE |
| * Strane investicije (ne samo u turizmu, već i u poljoprivredi i proizvodnji) * Povećana potražnja za organskom proizvodnjom hrane kao mogućnost samozapošljavanja * Usljed Covid 19 pandemije - vraćanje seoskim domaćinstvima i imanjima * EU fondovi * Mjere Vlade kao i mjere Zavoda za zapošljavanje i Ministarstva poljoprivrede i ruralnog razvoja * Razvoj informacionih tehnologija (koje bi mogle brže i jednostavnije povezivati poslodavce i zaposlene) * Tranzitni saobracajni potencijal | * Pandemije * Nelojalna konkurencija * Nedovoljni kapaciteti Uprave za inspekcijske poslove * Siva ekonomija * Uslovi rada koji su za našu radnu snagu nedovoljni * Odliv kvalifikovane radne snage iz okruženja i domaće radne snage u susjedne zemlje (Hrvatska) zbog boljeg standarda i uslova rada * Konkurentske luke u regionu |

|  |
| --- |
| KLJUČNE RAZVOJNE ŠANSE ZA UNAPREĐENJE ZAPOŠLJAVANJA |
| 1. Poljoprivreda 2. Strane investicije 3. Preduzetništvo |

|  |
| --- |
| KLJUČNI IZAZOVI |
| * Predrasude i nezainteresovanost za obavljanje određenih poslova |

## 4.2 OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE RADNE SNAGE U OPŠTINI

|  |  |
| --- | --- |
| PREDNOSTI | SLABOSTI |
| * Organizatori obrazovanja odraslih u opštini * Spremnost organizatora obrazovanja da se prilagođavaju potrebama * Vještine komuniciranja i višejezička kompetencija * Široka lepeza tržišnih mogućnosti | * Nezainteresovanost radne snage i nezaposlenih za programe obrazovanja odraslih * Nedostatak IT programa * Nedostatak klubova mladih * Ograničene mogućnosti obrazovanja odraslih * Nefleksibilnost sistema obrazovanja odraslih |
| ŠANSE/MOGUĆNOSTI | PRIJETNJE |
| * IPA fondovi * Donatori * Novi kanali i tehnologije za marketing i informisanje | * Pandemije * Ograničene finansije |

|  |
| --- |
| PRJEDLOZI ZA UNAPREĐENJE U POGLEDU ZNANJA I VJEŠTINA RADNE SNAGE |
| 1. Unaprijediti promovisanje obrazovanja odraslih (kreirati »promo-paket« sa primjerima dobre prakse i ostalim korisnim informacijama) 2. Podrška i savjetovanje u planiranju karijere 3. Poboljšati saradnju institucija 4. Osnaživanje preduzetničkog duha kod mladih |

|  |
| --- |
| KLJUČNI IZAZOVI |
| * Nedostatak finansija |

## 4.3 SOCIJALNA INKLUZIJA/SOCIJALNA ISKLJUČENOST NA LOKALNOM TRŽIŠTU

## RADA

|  |  |
| --- | --- |
| PREDNOSTI | SLABOSTI |
| * Institucije za profesionalnu rehabilitaciju LSI (ZOPT i PAMARK) * Razvijen NVO sektor koji radi sa grupama u nepovoljnom položaju na tržištu rada (Organizacija slijepih za Bar i Ulcinj, NVU Adria, Caritas, Društvo roditelja djece sa posebnim potrebama itd.) * Biznis centar Bar – BSC * Podrška lokalne uprave (preduzetništvo za žene, LAP za mlade, LAP za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana itd.) * Programi obrazovanja za odrasle * Institucije (CSR i ZZZ), koje tijesno sarađuju na aktivaciji korisnika MO-a * Programi podrške iz oblasti poljoprivrede * Kapaciteti za povlačenje EU sredstava za ranjive grupe | * Ograničen pristup infrastukturi i socijalnim uslugama za osobe iz ruralnih područja * Predrasude i nezainteresovanost poslodavaca * Predrasude ranjivih grupa * Nedovoljna aktivnost ranjivih grupa * Teška finansijska situacija nezaposlenih lica (problem da se pokriju troškovi aktivnog traženja posla) * Mentalitet * Neadekvatne ili nedovoljne kvalifikacije * Odliv obrazovanih mladih ljudi |
| ŠANSE/MOGUĆNOSTI | PRIJETNJE |
| * Mjere Vlade (npr. agro budžet) * EU i drugi fondovi * Nacionalni strateški okvir (NSOR itd.) | * Pandemijom prouzrokovan ograničen protok ljudi i robe * Neadekvatna podrška za socijalnu politiku * Nedostatak finansijskih sredstava za socijalnu politiku |

|  |
| --- |
| PRIJEDLOZI ZA UNAPREĐENJE |
| 1. Kreiranje novih pristupa i programa za ranjive grupe 2. Uključivanje predstavnika ranjivih grupa u kreiranje mjera 3. Unapređenje promocije zapošljavanja osjetljivih grupa (npr. story telling, specijalizovane online platforme itd.) |

|  |
| --- |
| IZAZOVI |
| * Nezainteresovanost ranjivih grupa * Ograničena finansijska sredstva * Nedovoljno poznavanje potreba specifičnih grupa |

## 4.4 KLJUČNI PROBLEMI TRŽIŠTA RADA OPŠTINE BAR

Na osnovu analize tržišta rada i prikupljenih sekundarnih podataka, te SWOT analize, definisani su sljedeći ključni problemi tržišta rada opštine Bar:

* Nedovoljna usklađenost ponude i potražnje na tržištu rada
* Nedovoljna potražnja
* Socijalna isključenost ranjivih grupa
* Nezainteresovanost radne snage za programe obrazovanja

# VIZIJA, CILJEVI, PRIORITETI I MJERE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA

## 

## 5.1 VIZIJA OPŠTINE U POGLEDU ZAPOŠLJAVANJA I RAZVOJA RADNE SNAGE

***»****Tržište rada sa novim radnim mjestima koja nude mogućnost za brže i lakše zapošljavanje svih i zadržavanje stručnih kadrova .«*

## 5.2 CILJEVI

|  |  |
| --- | --- |
| **Strateški cilj** | **Održivo i inkluzivno zapošljavanje i samozapošljavanje** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cilj 1** | **Unapređenje kvaliteta radne snage- usklađivanje stručnih kvalifikacija i kompetencija radne snage u skladu sa potrebama tržišta** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cilj 2** | **Jačanje preduzetništva i kreiranje novih radnih mjesta** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cilj 3** | **Povećanje zaposlenosti i socijalne uključenosti teže zapošljivih lica** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pokazatelj uspjeha** | **Polazna vrijednost 2019.** | **Ciljna vrijednost 2025** |
| Broj zaposlenih (MONSTAT) | 12.672 | 13.305 |
| Broj nezaposlenih lica uključenih u programe obrazovanja (ZZZCG) | 28 | Najmanje 40% više uključenih godišnje |
| Broj dugoročno nezaposlenih lica na evidenciji Biroa rada | 945  (53,1% svih nezaposlenih lica) | Smanjenje za 10% |

## 5.3 AKTIVNOSTI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cilj 1. Unapređenje kvaliteta radne snage- usklađivanje stručnih kvalifikacija i kompetencija**  **radne snage u skladu sa potrebama tržišta** | | | |
|  | **Aktivnosti** | **Ciljna grupa** | **Vremenski okvir** |
| 1.1 | Poboljšanje uslova za pristup tržištu rada-informisanje, stručni tretman nezaposlenih lica | Nezaposlena lica sa evidencije ZZZCG -Biro rada Bar | 2021 – 2025. |
| 1.2 | Sprovođenje programa i mjera aktivne politike | Nezaposlena lica sa evidencije ZZZCG -Biro rada Bar | 2021 – 2025. |
| 1.3 | Istraživanje potreba poslodavaca za radnom snagom | Lokalni poslodavci - privatni i javni sektor | 2021 – 2025. |
| 1.4 | Promovisanje pristupa i učešća odraslih u cjeloživotno učenje (programi iz oblasti programiranja i naprednih IT vještina, stranih jezika, digitalnih vještina, “soft skils” i sl.) | Sva zainteresovana lica, nezaposlena i zaposlena | 2021 – 2025. |
| 1.5 | Aktivnosti u sklopu obrazovnog sistema usmjerene na usklađivanje obrazovanja sa potrebama tržišta rada i afirmisanje deficitarnih zanimanja (dualno obrazovanje, stipendije za deficitarne kvalifikacije, profesionalna praksa, sajmovi zapošljavanja) | Studenti i učenici srednjih škola | 2021 – 2025. |
| 1.6. | Projekat TOURNET:  Unaprijeđenje kompetencija, znanja i vještina iz oblasti održivog turizma | Nastavnici stručnih modula, mladi i turistički subjekti | 2021-2022. |
| 1.7 | Erasmus + projekat "Digital skills for adults" | Nastavnici Srednje ekonomsko-ugostiteljske škole | 2021-2022. |
| 1.8 | Projekat “Open innovation skills”- Obuke za sticanje digitalnih i preduzetničkih vještina | Mladi | 2021. |
| 1.9. | EUSAIR POPRI - Takmičenje za najbolju preduzetničku ideju | Mladi | 2021. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cilj 2. Jačanje preduzetništva i kreiranje novih radnih mjesta** | | | |
|  | **Aktivnosti** | **Ciljna grupa** | **Vremenski okvir** |
| 2.1 | Podrška samozapošljavanju – bespovratna sredstva za samozapošljavanje – ZZZCG i IPA fondovi - III faza Granta za samozapošljavanje | Nezaposlena lica prijavljena najmanje 4 mjeseca na evidenciji ZZZCG- Biroa rada | 2021. |
| 2.2 | Podrška razvoju preduzetništvu | Preduzetnici | 2021-2025. |
| 2.3 | Podrška ženskom preduzetništvu | Žene preduzetnice | 2021-2025. |
| 2.4 | Podsticaji poljoprivredi | Registrovani poljoprivredni proizvođači | 2021-2025. |
| 2.5 | Podsticaji za mlade poljoprivrednike | Mladi poljoprivrednici | 2021-2025. |
| 2.6 | Podsticaji za zanatstvo | Odrasli, zaposlena i nezaposlena lica | 2021-2025. |
| 2.7. | Mikro kreditna podrška | Nezaposlena lica, privredni subjekti | 2021-2025. |
| 2.8 | Poslovi susreti privrednika | Postojeći privrednici | 2021-2025. |
| 2.9. | Sticanje BFC sertifikata | Investitori | 2021-2022. |
| 2.10. | Izrada Strategije razvoja turizma 2021-2026. Opštine Bar | Investitori, turisti | 2021. |
| 2.11 | Sajmovi lokalnih preduzetnika, proizvođača autentičnih lokalnih proizvoda i suvenira | Lokalno stanovništvo, turisti | 2021-2025. |
| 2.12. | Aktivnosti za povećanje iskorišćenosti potencijala Slobodne zone Luke Bar | Privredna društva trgovačke i proizvodne djelatnosti | 2021-2025. |
| 2.13. | Savjetodavna i mentorska podrška Biznis Start-up centra (BSC), usluge poslovnog inkubatora | Nezaposlena lica,  preduzetnici | 2021-2025. |
| 2.14. | Edukativno-motivacione online radionice za mlade preduzetnike i organizovanje omladinskog takmičenja za najbolju biznis ideju | Mladi uzrasta 15-30 godina | 2021-2025. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cilj 3. Povećanje zaposlenosti i socijalne uključenosti teže zapošljivih lica** | | | |
|  | **Aktivnosti** | **Ciljna grupa** | **Vremenski okvir** |
| 3.1 | Sprovođenje mjera socijalne uključenosti | Korisnici MO prijavljeni na evidenciji Biroa rada | 2021-2025. |
| 3.2 | Sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije lica sa invaliditetom | Lica sa invaliditetom | 2021-2025. |
| 3.3 | Grant šema – podsticanje zapošljavanja lica sa invaliditetom (subvencije) | Lica sa invaliditetom | 2021-2025. |
| 3.4 | Unapređenje zapošljavanja lica sa invaliditetom kroz subvencionirano zapošljavanje | Lica sa invaliditetom | 2021-2025. |
| 3.5 | Podrška razvoju preduzetništva za lica sa invaliditetom | Lica sa invaliditetom | 2021-2025. |
| 3.6 | Uključivanje pripadnika RE populacije u programe obrazovanja i osposobljavanja | Pripadnici RE populacije prijavljeni na evidenciji Biroa rada | 2021-2025. |
| 3.7 | Javni radovi | Teže zapošljiva lica | 2021-2025. |
| 3.8 | Promocija uspješnih primjera ženskog preduzetništva (set video priča baziranih na iskustvima žena koje su ušle u biznis) | Nezaposlene žene iz socijalno osjetljivih kategorija-žene sa invaliditetom, Romkinje, samohrane majke, dugoročno nezaposlene, starije od 50godina, korisnice socijalne pomoći). | 2021-2025. |
| 3.9 | Izrada lokalne inicijative zapošljavanja i apliciranje | Teže zapošljive osobe | 2022 – 2023. |

# UPRAVLJANJE, PRAĆENJE, IZVJEŠTAVANJE I PROMOCIJA

UPRAVLJANJE

Za koordinaciju sprovođenja Strategije zapošljavanja biće odgovoran Sekretarijat za privredu Opštine Bar.

Strategija se implementira i prati kroz godišnje akcione planove zapošljavanja, koji definišu aktivnosti koje se sprovode na godišnjem nivou, a za svaku aktivnost definišu se ciljne grupe, broj uključenih, očekivani rezultati, okvirna finansijska sredstva, izvori finansiranja i odgovorne institucije za sprovođenje.

Pripremu godišnjeg akcionog plana izradiće Sekretarijat za privredu Opštine Bar u saradnji sa lokalnom partnerskom grupom za zapošljavanje.

PRAĆENJE

Sa ciljem praćenja realizacije Strategije zapošljavanja definisan je monitoring sistem koji uključuje indikatore (pokazatelje) uspješnosti za strateški cilj i operativne ciljeve, uz definisanu polaznu osnovu i planirane rezultate.

Za redovno i kontinuirano praćenje sprovođenja ove Strategije i akcionog plana staraće se Sekretarijat za privredu Opštine Bar i lokalna partnerska grupa za zapošljavanje.

IZVJEŠTAVANJE

Sekretarijat za privredu Opštine Bar će u saradnji sa lokalnom partnerskom grupom jednom godišnje pripremiti Informaciju o sprovođenju strategije zapošljavanja i akcionog plana, koji se prosljeđuje skupštini na upoznavanje.

PROMOCIJA

Za promociju će se koristiti različiti kanali informisanja i promocije, prvenstveno sajt opštine.

# LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE

U pripremi Strateškog plana u opštini Bar 2021-2025 aktivno su učestvovali članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje koje predstavlja savjetodavno tijelo lokalnoj upravi u kreiranju, sprovođenju i praćenju lokalne politike zapošljavanja i lokalnih inicijativa kojim će se podsticati zapošljavanje i razvoj ljudskih resursa a na taj način socijalno-ekonomski razvoj opštine.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje je formirano rješenjem predsjednika Opštine i u njegovom sastavu su:

1. mr Tanja Spičanović, potpredsjednica Opštine Bar, predsjednica
2. mr Sanja Mitrović, sekretarka Sekretarijata za privredu, član
3. Milena Gaćina, Sekretarijat za privredu, član
4. Suzana Mašanović, Zavod za zapošljavanje Crne Gore – biro rada Bar, član
5. Ilija Stojović, Turistička organizacija Bar, član
6. Ivana Tomašević, BSC Bar, član
7. Snežana Vuksanović, A.D. „Luka Bar“, član
8. Jelena Rovčanin, JU „Srednja ekonomsko-ugostiteljska škola“ Bar, član
9. Mauro Petranović, JU „Srednja stručna škola“ Bar, član
10. Elvir Kalamperović, NVO „Udruženje privrednika Bara“, član

# AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA U OPŠTINI BAR ZA 2021. GODINU

**AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA U OPŠTINI BAR ZA 2021. GODINU**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Strateški cilj** | **Održivo i inkluzivno zapošljavanje i samozapošljavanje** | | | | | | |
|  | **Cilj 1** | **Unapređenje kvaliteta radne snage - usklađivanje stručnih kvalifikacija i kompetencija radne snage sa potrebama tržišta** | | | | | | |
|  | Aktivnost/mjera | Ciljna grupa | Planiran broj uključenih | Očekivan rezultat | Potrebna finansijska sredstva | Izvor finansiranja | Period sprovođenja  (kvartal) | Odgovornost za sprovođenje |
| 1.1. | Poboljšanje uslova za pristup tržištu rada-informisanje, stručni tretman nezaposlenih lica (individualni intervjui, informativno motivacioni seminari, individualni plan zapošljavanja) | Nezaposlena lica sa evidencije ZZZ -biro rada Bar | Najmanje 57% nezaposlenih uklljučeno u informativno motivacione seminare | Upoznavanje nezaposlenih sa mogućnostima i uslovima zapošljavanja kroz direktan kontakt, održavanjem info sesija, putem internet portala, brošura i sl. | Redovna aktivnost ZZZCG[[21]](#footnote-21) | Redovna budžetska sredstva ZZZ - Biro rada Bar | Kontinuirano | ZZZCG, Biro rada Bar |
| 1.2. | Sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja | | | | | | | |
| 1.2.1. | Programi obrazovanja odraslih | Nezaposlena lica suficitarnih zanimanja | 20 lica | Najmanje 90% uspješno završilo obrazovanje; najmanje 20% se zaposlilo u roku od 6 mjeseci nakon završetka programa | 565,00 €  (Prosječan trošak na 1 uključeno lice) | ZZZCG | II - IV | ZZZCG,  Biro rada Bar |
| 1.2.2. | Osposobljavanje kod poslodavca | Nezaposlena lica na evidenciji Biroa rada, koja su zbog nedostatka praktičnih znanja i vještina u nepovoljnijem položaju na tržištu rada | 5 lica | Najmanje 90% uspješno završilo; najmanje 40% uspješnih učesnika produžilo radni odnos nakon 3 mjeseca obuke | 1.090,00€  (Prosječan trošak na 1 uključeno lice) | ZZZCG | I - IV | ZZZCG  Biro rada Bar |
| 1.2.3. | Osposobljavanje za samostalan rad | Nezaposlena lica na evidenciji Biroa rada bez radnog iskustva u nivou obrazovanja | 5 lica | Najmanje 90% uspješno završilo; najmanje 30% uspješnih učesnika produžilo radni odnos nakon 6 mjeseci obuke | 2.180,00€ (Prosječan trošak na 1 uključeno lice) | ZZZCG | I - IV | ZZZCG  Biro rada |
| 1.3. | Istraživanje potreba poslodavaca za radnom snagom | Lokalni poslodavci - privatni i javni sektor | Uzorak od 300 privrednih subjekata | Na bazi sistemske analize i projekcije potreba lokalnih poslodavaca za kvalifikacijama, zanimanjima, vještinama, utvrdiće se konkretni modeli za poboljšanje tržišne usklađenosti | 7.000,00€ | Grant  Budžet Opštine Bar | IV kvartal | Opština Bar ZZZCG  Udruženje poslodavaca  BSC  Biro rada |
| 1.4. | Promovisanje pristupa i učešća odraslih u cjeloživotno učenje (programi iz oblasti programiranja i naprednih IT vještina, stranih jezika, digitalnih vještina, “soft skills” i sl.) | Sva zainteresovana lica, nezaposlena i zaposlena | 10 | 39 polaznika  (40% povećan broj uključenih polaznika u programe obrazovanja odraslih u odnosu na 2019.g.) | Cca 400 € na 1 uključeno lice | ZZZCG  Grantovi | Kontinuirano | Licencirani organizatori obrazovanja odraslih  ZZZCG  Biro rada |
| 1.5. | Aktivnosti u sklopu obrazovnog sistema usmjerene na usklađivanje obrazovanja sa potrebama tržišta rada i afirmisanje deficitarnih zanimanja | | | | | | | |
| 1.5.1. | Dualno obrazovanje - obezbjeđivanje uslova za sticanje, usavršavanje i razvoj kompetencija u skladu sa potrebama tržišta rada | Učenici koji se školuju za kvalifikaciju III stepena | 20 učenika | 20 učenika uspješno završilo program dualnog obrazovanja i stekli uslove za sigurno zaposlenje u struci odmah po završetku školovanja | Naknada učeniku u dualnom obrazovanju je najmanje 10% prosječne neto zarade za prvi razred, najmanje 15% za drugi razred i najmanje 20% za treći razred | Resorno ministarstvo  Poslodavci | Školska 2020/21. i 2021/22. | Srednje stručne škole  Resorno ministarstvo  Poslodavci |
| 1.5.2. | Stipendije za deficitarne kvalifikacije | Učenici koji se školuju za kvalifikaciju III stepena | 40 učenika | Formiranje kadra prema potrebama poslodavca, ušteda na troškovima za doobuke, lakše uključivanje svršenih srednjoškolaca na tržište rada i smanjenje rizika od njihove nezaposlenosti | 70 €  po učeniku po godini | Resorno ministarstvo  Privredna komora Crne Gore | Školska 2020/21. i 2021/22. | Resorno ministarstvo |
| 1.5.3. | Profesionalna praksa (unaprijeđenje usvojenih znanja i vještina kroz sticanje iskustva u realnom radnom okruženju) | Studenti i učenici srednjih škola | Oko 150 | Svi polaznici uspješno završili profesionalnu praksu | Nefinansijska mjera | Nefinansijska mjera | III | Obrazovne ustanove  Poslodavci  Luka Bar  Opština Bar |
| 1.5.4. | Organizovane posjete sajmovima sezonskog zapošljavanja (Career days, Summer job…) | Mladi, naročito srednjoškolci i studenti | 100 lica | Povezivanje nezaposlenih mladih ljudi sa poslodavacima | 300,00€ (troškovi prevoza) | Budžet Opštine Bar | I - II | Organizatori sajmova  Opština Bar  Obrazovne ustanove |
| 1.6. | Projektne aktivnosti usmjerene ka unaprijeđenju kompetencija nastavnika srednjih stručnih škola, turističkih radnika i mladih za aktivno praćenje inovacija na tržištu i upotrebu digitalnih tehnologija u nastavi i u radu | | | | | | | |
| 1.6.1. | Projekat TOURNET:  Unaprijeđenje kompetencija, znanja i vještina nastavnika stručnih modula, mladih (od 18 do 30 g.) i turističkih subjekata iz oblasti održivog turizma | Nastavnici stručnih modula iz oblasti turizma  Studenti  Preduzetnici iz oblasti turizma | 4 nastavnika iz Srednje ekonomsko-ugostiteljske škole,kao i  147 nastavni-ka i mladih iz partnerskih organizacija će biti obučeno za korišćenje novog modela menadžmenta održivog turizma i dobiće sertifikat o tome. | Nastavnici i mladi obučeni za novi model menadžmenta održivog turizma putem upotrebe digitalnih alata, međusektoralne povezanosti i uz razvijanje preduzetništva u turizmu | Partner grant: 19.484,00 € | Erasmus+ | I – IV  (Trajanje projekta od 01.11.2019. do 01.04.2022.) | JU Srednja ekonomsko-ugostiteljska škola |
| 1.6.2. | Projekat "Digital skills for adults" | Nastavnici Srednje ekonomsko-ugostiteljske škole | 35 nastavnika | Nastavnici ce savladati digitalne vjestine kroz 3 glavna modula: Sigurnost, Informaticka pismenost i Komunikacija i kolaboracija | Partner grant 25.195,00 € | Erasmus + | I - IV (Trajanje projekta 01.11.2020-31.10.2022.) | JU Srednja ekonomsko-ugostiteljska škola |
| 1.6.3. | *Projekat “Open innovation skills*”- Obuke za sticanje digitalnih i preduzetničkih vještina | Mladi | 50 učesnika | Unaprijeđenje zapošljavanja | 4.000,00 € | Erasmus + | Do kraja 2021 | BSC Bar |
| 1.6.4. | EUSAIR POPRI - Takmičenje za najbolju preduzetničku ideju | Mladi (posebno su targetirani srednjoškolci i studenti ) | 30 učesnika | Dva tima korisnika na međunarodnom nivou; Razvoj inovativnih rješenja, međunarodna saradnja, unapređenje poslovnih vještina mladih | Nefinansijska mjera Savjetodavna podrška BSC plus nagrada Slovenskog tehnološkog parka | 9 biznis parkova i inkubatora iz EUSAIR zemalja | II kvartal | BSC Bar |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cilj 2** | **Jačanje preduzetništva i kreiranje novih radnih mjesta** | | | | | | |
|  | Aktivnost/mjera | Ciljna grupa | Planiran broj uključenih | Očekivan rezultat | Potrebna finansijska sredstva | Izvor finansiranja | Period sprovođenja  (kvartal) | Odgovornost za sprovođenje |
| 2.1 | Podrška samozapošljavanju – bespovratna sredstva za samozapošljavanje | Nezaposlena lica prijavljena najmanje 4 mjeseca na evidenciji ZZZ CG-Biro rada Bar | 12 lica | Najmanje 12 nezaposlenih lica dobije bespovratna sredstva | Max 7.500,00€ po pojedincu | ZZZCG i IPA fondovi (III faza Granta za samozapošljavanje) | I - IV | ZZZCG |
| 2.2 | Program podrške razvoju preduzetništva u cilju kreiranja novih radnih mjesta, osnivanja novih privrednih subjekata i unaprijeđenje poslovanja postojećih | Nezaposleni, preduzetnici koji žele da prošire i unaprijede postojeće poslovanje | Javni konkurs | Najmanje 30 podržanih preduzetnika | 150.000,00 € | Budžet Opštine Bar | II-IV | Opština Bar |
| 2.3 | Podrška ženskom preduzetništvu u cilju afirmisanja poslovnih mogućnosti žena i osnaživanja njihovih preduzetničkih aktivnosti u okviru formalne ekonomije | Nezaposlene žene, žene preduzetnice i privredna društva u kojima su žene osnivač ili jedan od osnivača i izvršni direktor | Javni konkurs) | Najmanje 11 podržanih preduzetnica | 35.000,00 € | Budžet Opštine Bar | I /III[[22]](#footnote-22) | Opština Bar |
| 2.4 | Direktni podsticaji poljoprivredi u cilju postizanja dinamičnog i održivog razvoja poljoprivrede i modernizacije poljoprivredne proizvodnje | Registrovani poljoprivredni proizvođači | Javni poziv | Najmanje 80 podržanih poljoprivrednika | 100.000,00 € | Budžet Opštine Bar | I - III | Opština Bar |
| 2.5 | Podsticaji za zapošljavanje u poljoprivredi u cilju afirmacije poljoprivrede kao poželjnog sektora za zaposlenje | Mladi poljoprivrednici  18-30 godina | javni poziv | Najmanje 5 podržanih korisnika | 50.000,00 € | Budžet Opštine Bar | III - IV | Opština Bar |
| 2.6 | Podsticaji za zanatstvo i afirmisanje starih zanata u cilju unaprijeđenja privrednog ambijenta i kreiranja radnih mjesta | Nezaposleni i zanatlije koje žele da unaprijede svoje poslovanje | Javni konkurs | Najmanje 5 podržanih korisnika  Povećan broj zanatskih radnji i zaposlenih u toj djelatnosti. | 20.000,00 € | Budžet Opštine Bar | III - IV | Opština Bar |
| 2.7. | Pružanje mikro-kreditne podrške | Nezaposlena lica sa posebnim akcentom na grupe u nepovoljnijem položaju ( žene, mladi, osobe sa invaliditetom, pripadnici manjina)  Postojeća preduzeća u cilju širenja biznisa I dodatnog zapošljavanja | Javni konkurs | Najmanje 5 podržanih korisnika  Smanjenje nezaposlenosti, razvoj preduzetništva, privredni razvoj | 50.000,00€ | Mikro -kreditni fond SPARK Amsterdam | II | BSC Bar |
| 2.8. | Poslovni susreti privrednika sa privrednicima u regionu | Postojeća mala i srednja preduzeća u Baru spremna za međunarodnu saradnju, transfer tehnologije i izvoz | 10 lokalnih privrednika | Najmanje tri podržana preduzeća  Povezivanje i umrežavanje privrednika radi saradnje, proširenja poslovanja,sklapanja partnerstava sa stranim investitorima (stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje),kao i identifikovanja zajedničkih interesa i preduzimanja koordiniranih akcija za njihiovo ostvarivanje | Nefinansijska podrška -Poslovni konsalting i softverska podrška | Enterprise Europe Network, finansirano kroz COSME program Evropske unije | Tokom čitave godine | Udruženje privrednika  BSC Bar – Enterprise Europe Network |
| 2.9. | Započinjanje procesa BFC SEE sertifikacije | Zaposleni u lokalnoj upravi, postojeći privredni subjekti i budući investitori | Tim za sertifikaciju i organi Regionalnog savjeta BFC SEE | Unaprijeđenje efikasnosti lokalne administracije, kreiranje povoljnog privrednog ambijenata i podsticajne investicione klime | 7.500,00 € | Budžet Opštine Bar | II-IV | Opština Bar |
| 2.10. | Izrada Strategije razvoja turizma opštine Bar za period 2021-2026. g. | Investitori, turisti |  | Doprinijeće razvoju turističke privrede i povećanju broja zaposlenih u turizmu | 53 240 € | Budžet Turističke organizacije Bar | III - IV | Turistička organizacija Bar (TOB) |
| 2.11. | Sajmovi lokalnih preduzetnika, proizvođača autentičnih lokalnih proizvoda i suvenira | Lokalno stanovništvo, turisti | 20 izlagača | Promocija autentičnog duha destinacije, podsticanje domaće radinosti i afirmisanje kreativnih potencijala malih proizvođača | 1500,00 €  Grant | Budžet Turističke organizacije Bar Kotizacije učesnika Organizaciona podrška BSC Bar | III | Turistička organizacija  NVO  BSC Bar |
| 2.12. | Aktivnosti za povećanje iskorišćenosti potencijala Slobodne zone Luke Bar | Privredna društva trgovačke i proizvodne djelatnosti | Javni poziv | Unaprijeđenje privrednog ambijeta, ostvarenje poslovne dobiti | 6.000.000,00€ | Korisnici Slobodne zone | Do kraja 2021.godine | Luka Bar i ugovorne strane |
| 2.13 | Valorizacija tranzitnog saobracajnog potencijala Crne Gore sa Barom kao centralnim cvoristem robnih I putnickih tokova | Privredni subjekti iz sektora saobracaja I skladistenja | 30 privrednih subjekata | Veci pretovar svih vrsta roba I putnika preko Luke Bar | Nefinansijska mjera  Potrebno je iskazati spremnosti, uspsotaviti blisku saradnju privrede I administracije |  | Kontinuirano | Privredna komora  MInistarstvo za kapitalne investicije |
| 2.14. | Savjetodavna i mentorska podrška Biznis Start-up centra (BSC), usluge poslovnog inkubatora | Nezaposlena lica, preduzetnici | Shodno iskazanom interesovanju | 5 novih korisnika;  unapređenje preduzetništva, zapošljavanje | Poslovno savjetovanje, poslovne prostorije po povoljnim cijenama | BSC Bar  Ministarstvo ekonomije | Kontinuirano | BSC Bar |
| 2.15. | Edukativno-motivacione online radionice za mlade preduzetnike i organizovanje omladinskog takmičenja za najbolju biznis ideju | Mladi uzrasta 15-30 godina | 40 učesnika | Nagrađene tri najbolje preduzetničke ideje mladih; Izgrađivanje preduzetničkih kompetencija kod mladih | Nefinansijska mjera | Budžet Opštine Bar | II | Opština Bar |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cilj 3** | **Povećanje zaposlenosti i socijalne uključenosti teže zapošljivih kategorija** | | | | | | |
|  | Aktivnost/mjera | Ciljna grupa | Planiran broj uključenih | Očekivan rezultat | Potrebna finansijska sredstva | Izvor finansiranja | Period sprovođenja | Odgovornost za sprovođenje |
| 3.1. | Sprovođenje mjera socijalne uključenosti (Izrada Plana aktivacije) | Korisnici MO prijavljeni na evidenciji Biroa rada | Sva lica za koja centar da podatke - 30 | zapošljavanje | Redovna aktivost | ZZZCG, CSR | I-IV | CSR i ZZZCG Biro rada |
| 3.2. | Sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije lica sa invaliditetom | Lica sa invaliditetom | 180 lica koja treba da prođu mjere 1,2 i 3 | Smanjenje nezaposlenosti i unaprijeđenje njihovog položaja u društvu | Biro rada vrši samo monitoring | Fond za rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom | Tokom cijele godine | ZZZCG Biro rada  Licencirani izvođači profesionalne rehabilitacije |
| 3.3. | Grant šema – podsticanje zapošljavanja lica sa invaliditetom (subvencije) | Lica sa invaliditetom | 5 | Zapošljavanje i unaprijeđenje njihovog položaja u društvu | Zavisi od uslova poziva | Fond za rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom | Jednom godišnje | ZZZCG Biro rada |
| 3.4. | Unapređenje zapošljavanja lica sa invaliditetom kroz subvencionirano zapošljavanje | Zavisi od zainteresovanosti poslodavca da primi lice sa invaliditetom | 10 | zapošljavanje | Zavisi od procenta invalidnosti i koliku platu prijavljuju | Fond za rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom | I -IV | ZZZCG Biro rada |
| 3.5. | Podrška razvoju preduzetništva za lica sa invaliditetom | Nema posebnih aktivnosti za lica sa invaliditetom, sami se prijavljuju za samozapošljavanje | 1 | Zapošljavanje | 7.500,00 e | Fond za rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom | I - IV | ZZZCG Biro rada |
| 3.6. | Uključivanje pripadnika RE populacije u programe obrazovanja i osposobljavanja | Pripadnici RE populacije prijavljeni na evidenciji Biroa rada | 2 | Zapošljavanje I unaprijeđenje njihovog položaja u društvu | Projesčno  570 € na 1 uključeno lice | ZZZCG | II - IV | ZZZCG Biro rada |
| 3.7. | Javni radovi | Prvenstveno teže zapošljive žene i pripadnici RE populacije | 10 | Zapošljavanje | 20.000 – 30.000 € (zavisno od broja mjeseci) | ZZZCG | 3-6 mjeseci | ZZZCG Biro rada |
| 3.8. | Promocija uspješnih primjera ženskog preduzetništva (set video priča baziranih na iskustvima žena koje su ušle u biznis) | Nezaposlene žene iz socijalno osjetljivih kategorija-žene sa invaliditetom,Romkinje, samohrane majke, dugoročno nezaposlene, starije od 50godina, korisnice socijalne pomoći). | Oko 20 žena koje su dobile grantove Opštine Bar za žensko preduzetništvo podijeliće svoje uspješne preduzetničke priče sa ženama iz ciljne kategorije i na taj način djelovati ohrabrujuće i motivaciono na njihovu buduću aktivaciju u ovom pogledu | Povećan broj žena iz socijalno osjetljivih kategorija koje se prijavljuju I postaju korisnice opštinskih subvencija za preduzetništvo | 7.500 € | Budžet Opštine | II kvartal | Opština Bar |

1. Evropska komisija, Crna Gora 2020, Brisel, 6.10.2020 [↑](#footnote-ref-1)
2. Strateški plan razvoja opštine Bar 2020-2025 [↑](#footnote-ref-2)
3. Napomena: Izvjestan (nepoznat) broj lica moguće da pripada u više kategorija pa se podaci moraju rezervisano posmatrati [↑](#footnote-ref-3)
4. *Indeks konkurentnosti* predstavlja trogodišnji prosjek pokazatelja poslovnog okruženja i poslovnog sektora, koji se izračunava na osnovu analize kvalitativnih i kvantitativnih podataka na nivou jedinice lokalne samouprave. Indeks konkurentnosti dakle predstavlja kompozitni pokazatelj dobijen na osnovu 125 indikatora i to: 96 statističkih i 29 anketnih, strukturiranih u osam skupova (podfaktora), koje formiraju dva faktora konkurentnosti: poslovno okruženje i poslovni sektor. U ukupnoj strukturi indeksa konkurentnosti, poslovno okruženje predstavlja dominantan faktor sa ponderom 0,844, dok kvalitet poslovnog sektora ima manji uticaj sa ponderom 0,166. [↑](#footnote-ref-4)
5. *Indeks razvijenosti* predstavlja trogodišnje prosječno ponderisano odstupanje standardizovanih vrijednosti osnovnih pokazatelja od nacionalnog prosjeka. Pokazatelji koji ulaze u sastav indeksa razvijenosti izračunati su na osnovu podataka u periodu od tri godine koje prethode postupku ocjenjivanja i to su: stopa nezaposlenosti, dohodak JLS per capita, budžetski prihodi JLS (sopstveni zakonom ustupljeni) per capita, stopa rasta stanovništva i stopa obrazovanja stnovništva na nivou JLS [↑](#footnote-ref-5)
6. Strateški plan razvoja opštine Bar 2020-2025 [↑](#footnote-ref-6)
7. Ibid. [↑](#footnote-ref-7)
8. Strateški plan razvoja opštine Bar 2020-2025 [↑](#footnote-ref-8)
9. Ibid. [↑](#footnote-ref-9)
10. Kompozitni indikator sačinjavaju sljedeći pokazatelji stanja na tržištu rada: Gustina naseljenosti, Migracioni saldo, izražen kao neto migracije / ukupno stanovništvo, Broj članova porodice koji primaju MO kao % ukupnog stanovništva; Visokoškolci na programu / ukupno stanovništvo; Zaposleni / ukupno stanovništvo; Prosječna zarada; Platni fond per capita; Nezaposleni / ukupno stanovništvo; Aktivni poslovni subjekti per capita; Broj slobodnih radnih mjesta / broj stanovnika. Kompozitni indikator tržišta rada izračunava se jednostavno iz svojih sastavnih djelova, odnosno 10 reprezentativnih indikatora. Za svaki indikator opštine se rangiraju ocjenama od 1 do 21, pri čemu je 1 ocjena koju ima najbolja opština, a 21 rezultat opštine koja stoji najlošije u pogledu posmatranog indikatora. Više u: Analiza lokalnih tržišta rada u Crnoj Gori, M. Arandarenko, M. Mirković, 2020 [↑](#footnote-ref-10)
11. MONSTAT [↑](#footnote-ref-11)
12. Analiza lokalnih tržišta rada u Crnoj Gori, M. Arandarenko, M. Mirković, 2020 [↑](#footnote-ref-12)
13. Pod niskokvalifikovanim osobama se smatraju osobe sa stečenim I i II stepenom kvalifikacija prema Nacionalnom okviru kvalifikacija; Pod srednjekvalifikovanim osobama se smatraju osobe sa stečenim III, IV i V stepenom kvalifikacija prema Nacionalnom okviru kvlifikacija; Pod visokokvalifikovanim osobama se smatraju osobe sa stečenim VI, VII, VII2 i VIII stepenom kvalifikacija prema Nacionalnom okviru kvalifikacija. [↑](#footnote-ref-13)
14. Izvor: Zavod za zapošljavanje Crne Gore [↑](#footnote-ref-14)
15. Usvojen 4. aprila 2019.godine [↑](#footnote-ref-15)
16. »Stop sivoj ekonomiji«, »Mladi su naš potencijal« (2016.godine), »Osnaži me i uspjeću« (2018. godine) [↑](#footnote-ref-16)
17. “Službeni list CG”, br.49/2008, 73/2010, 39/2011 i 55/2016 [↑](#footnote-ref-17)
18. Zavod za zapošljavanje Crne Gore (2019) Izvještaj o radu za 2019. godinu, str. 31. [↑](#footnote-ref-18)
19. <https://mps.gov.me/rubrike/obrazovanje-odraslih> [↑](#footnote-ref-19)
20. Statistika dohotka i uslova života, MONSTAT, 2018 [↑](#footnote-ref-20)
21. Aktivnosti ZZZCG, odnosno Biroa rada Bar, planirane su na osnovu sprovođenja Programa rada ZZZCG u prethodnim godinama, budući da u fazi izrade ovog Akcionog plana zapošljavanja Program rada ZZZCG za 2021. godinu još nije usvojen. [↑](#footnote-ref-21)
22. Sredstva koja se ne raspodijele po prvom Konkursu, raspodijeliće se po drugom koji se obično raspisuje u III kvartalu [↑](#footnote-ref-22)